

# Reguły walidacji

POLON

ZINTEGROWANY SYSTEM INFORMACJI  
O NAUCE I SZKOLNICTWIE WYŻSZYM

---

**w obszarze pracowników**

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1001	Unikalny zestaw danych identyfikacyjny w podmiocie podczas rejestracji - numer dokumentu tożsamości	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	W całym okresie zatrudnienia w danym podmiocie nie może być więcej niż jednego pracownika posiadającego określony numer innego dokumentu tożsamości konkretnego typu wydany w tym samym Państwie. Jeśli dany pracownik jednego podmiotu posiadał lub posiadał historycznie numer dokumentu tożsamości T1 typu D1 wydany w Państwie P1 to inny pracownik tego samego podmiotu nie może posiadać takiego samego numeru dokumentu tożsamości T1 typu D1 wydanego w Państwie P1. Unikalność numeru dokumentu tożsamości jest weryfikowana zawsze z uwzględnieniem typu dokumentu i kraju wydania (dopiero ten komplet danych stanowi o unikalności)	Istnieje już pracownik podmiotu który posiada podany numer dokumentu tożsamości
POL_1002	Identyfikacja wymaga podania przynajmniej jednego rodzaju numeru identyfikującego	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zmień, dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pracownik musi być identyfikowany przynajmniej poprzez jeden numer identyfikacyjny	Pracownik musi legitymować się przynajmniej jednym numerem potwierdzającym jego tożsamość (pesel a w przypadku jego braku inny numer dokumentu tożsamości potwierdzający jego tożsamość)
POL_1005	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1006	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste	Pole "Numer dokumentu tożsamości" musi być określone
POL_1007	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste
POL_1008	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone	"Imię" lub "Nazwisko" musi być określone
POL_1010	Pole "Płeć" powinno być wybrane	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	"Płeć" powinna być określona	"Płeć" musi być określona
POL_1011	Pole "Rok urodzenia" nie może być puste	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Rok urodzenia" nie może być puste	"Rok urodzenia" musi być określony
POL_1012	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane	"Pochodzenie" musi być określone
POL_1013	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane	"Obywatelstwo" musi być określone
POL_1015	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być pusta	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być pusta	"Data podjęcia zatrudnienia" musi być określona
POL_1016	Pole "Rok urodzenia" nie może być rokiem z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Rok urodzenia" nie może być rokiem z przyszłości	Pole "Rok urodzenia" nie może być rokiem z przyszłości
POL_1017	Pole "Kraj	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Pole "Kraj urodzenia" musi pochodzi	Pole "Kraj urodzenia" musi

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	urodzenia" musi pochodzić ze słownika krajów			dane osobowe, Pracownicy	ze słownika krajów.	pochodzi ze słownika krajów
<b>POL_1018</b>	Pole "PESEL" ma niepoprawny format	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "PESEL" ma niepoprawny format	Pole "PESEL" ma niepoprawny format
<b>POL_1020</b>	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów
<b>POL_1021</b>	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być większa niż "Data ustania zatrudnienia"	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być większa niż "Data ustania zatrudnienia"	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być większa niż "Data ustania zatrudnienia"
<b>POL_1022</b>	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów
<b>POL_1023</b>	Do identyfikacji użytkownika należy używać wyłącznie aktualnie zarejestrowanych dokumentów identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Do identyfikacji użytkownika należy używać wyłącznie aktualnie zarejestrowanych dokumentów identyfikacyjnych	Użyte dane identyfikacyjne nie są aktualną wersją danych identyfikacyjnych zarejestrowanych w systemie
<b>POL_1024</b>	Dane identyfikacyjne są obowiązkowe	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Dane identyfikacyjne są obowiązkowe	Dane identyfikacyjne są obowiązkowe

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1025	Dane osobowe są obowiązkowe	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Dane osobowe są obowiązkowe	Dane osobowe są obowiązkowe
POL_1026	Dane o przedziale zatrudnienia są obowiązkowe	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	Dane o przedziale zatrudnienia są obowiązkowe	Dane o przedziale zatrudnienia są obowiązkowe
POL_1027	Kod kraju powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Kod kraju powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod kraju powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
POL_1028	Pole "Rok urodzenia" musi być większy niż 1900	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Rok urodzenia" musi być późniejszy niż 1900	"Rok urodzenia" musi być późniejszy niż rok 1900
POL_1029	Kod "kraj urodzenia" musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Kod "kraj urodzenia" musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod "kraj urodzenia" musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
POL_1030	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
POL_1031	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości
POL_1032	"Data ustania zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	"Data ustania zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym	"Data ustania zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	dniem bieżącym					
POL_1033	Pole "Kraj urodzenia" nie może być puste w przypadku cudzoziemców	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	Pole "Kraj urodzenia" nie może być puste w przypadku cudzoziemców. W przypadku Polaków może być puste.	"Kraj urodzenia" musi być określony w przypadku cudzoziemców
POL_1034	Pracownika można zatrudnić wyłącznie w instytucji głównej	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	Pracownika można zatrudnić wyłącznie w instytucji głównej	Zatrudnienie może być rejestrowane wyłącznie w kontekście instytucji głównej
POL_1107	Pole "Imię" - wartość	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	"Imię" musi zawierać od 1 do 120 znaków	"Imię" musi zawierać od 1 do 120 znaków
POL_1108	Pole "Nazwisko" - wartość	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	"Nazwisko" musi zawierać od 1 do 120 znaków	"Nazwisko" musi zawierać od 1 do 120 znaków
POL_1109	Pole "Numer dokumentu tożsamości" - wartość	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może zawierać więcej niż 120 znaków	"Numer dokumentu tożsamości" nie może być zdefiniowany przez więcej niż 120 znaków
POL_1113	Data obowiązywania zmiany - dane osobowe - wymagalność przy zmianie danych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Operacja zmiany danych osobowych wymaga podania daty obowiązywania zmiany	Operacja zmiany danych osobowych wymaga podania daty obowiązywania zmiany
POL_1118	Unikalny zestaw danych identyfikacyjny w podmiocie podczas zmiany danych identyfikacyjnych - numer dokumentu	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	W całym okresie zatrudnienia w danym podmiocie nie może być więcej niż jednego pracownika posiadającego określony numer pesel lub numer innego dokumentu tożsamości. Jeśli dany pracownik jednego podmiotu posiadał lub	Istnieje już pracownik podmiotu który posiada podany numer dokumentu tożsamości

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	tożsamości				posiadał historycznie numer peselu P1 to inny pracownik tego samego podmiotu nie może posiadać takiego samego numeru pesel P1. Ta sama reguła odnosi się do innego numeru identyfikacyjnego (np: numeru paszportu)	
<b>POL_1119</b>	Identyfikacja wymaga podania przynajmniej jednego rodzaju numeru identyfikującego podczas zmiany danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pracownik musi być identyfikowany przynajmniej poprzez jeden numer identyfikacyjny	Pracownik musi legitymować się przynajmniej jednym numerem potwierdzającym jego tożsamość (pesel a w przypadku jego braku inny numer dokumentu tożsamości potwierdzający jego tożsamość)
<b>POL_1120</b>	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - rejestracja pracownika.	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.
<b>POL_1121</b>	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - zmiana danych osobowych pracownika.	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.
<b>POL_1122</b>	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste - operacja zmiany	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	danych identyfikacyjnych					
<b>POL_1123</b>	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste - operacja zmiany danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste
<b>POL_1124</b>	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste - operacja zmiany danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste
<b>POL_1125</b>	Pole "PESEL" ma niepoprawny format - operacja zmiany danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "PESEL" ma niepoprawny format	Pole "PESEL" ma niepoprawny format
<b>POL_1126</b>	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - korekta danych osobowych pracownika.	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.
<b>POL_1127</b>	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów -	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	operacja zmiany danych identyfikacyjnych					
<b>POL_1129</b>	Kod kraju wydania dokumentu tożsamości powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2 - operacja zmiany danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Kod kraju wydania dokumentu tożsamości powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod kraju wydania dokumentu tożsamości powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
<b>POL_1130</b>	Pole "Numer dokumentu tożsamości" - wartość - operacja zmiany danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może zawierać więcej niż 120 znaków	"Numer dokumentu tożsamości" nie może być zdefiniowany przez więcej niż 120 znaków
<b>POL_1131</b>	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone
<b>POL_1132</b>	Pole "Płeć" powinno być wybrane - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	"Płeć" powinna być określona	"Płeć" powinna być określona
<b>POL_1134</b>	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane - operacja zmiany danych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	osobowych					
POL_1135	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane
POL_1139	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów
POL_1142	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2 - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
POL_1144	Pole "Imię" - wartość - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	"Imię" może zawierać do 120 znaków	"Imię" może zawierać do 120 znaków
POL_1145	Pole "Nazwisko" - wartość - operacja zmiany danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	"Nazwisko" może zawierać do 120 znaków	"Nazwisko" może zawierać do 120 znaków
POL_1146	"Pozostałe imiona" - wartość - rejestracja pracownika	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	"Pozostałe imiona" muszą zawierać od 1 do 120 znaków	"Pozostałe imiona" muszą zawierać od 1 do 120 znaków
POL_1147	"Pozostałe imiona" - wartość - zmiana	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień,	"Pozostałe imiona" muszą zawierać od 1 do 120 znaków	"Pozostałe imiona" muszą zawierać od 1 do 120 znaków

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	danych osobowych			Pracownicy		
POL_1148	"Przedrostek nazwiska" - wartość - rejestracja pracownika	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane osobowe, Pracownicy	"Przedrostek nazwiska" musi zawierać od 2 do 120 znaków	"Przedrostek nazwiska" musi zawierać od 2 do 120 znaków
POL_1149	"Przedrostek nazwiska" - wartość - zmiana danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	"Przedrostek nazwiska" musi zawierać od 2 do 120 znaków	"Przedrostek nazwiska" musi zawierać od 2 do 120 znaków
POL_1150	Rejestracja kolejnej wersji danych identyfikacyjnych na tą samą datę - zmiana danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Rejestracja zmiany biznesowej na ten sam dzień nie jest możliwa.	Istnieje już wersja danych identyfikacyjnych na podaną datę.
POL_1151	Rejestracja kolejnej wersji danych osobowych na tą samą datę - zmiana danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Rejestracja zmiany biznesowej na ten sam dzień nie jest możliwa.	Istnieje już wersja danych osobowych na podaną datę.
POL_1152	Unikalny zestaw danych identyfikacyjny w podmiocie podczas rejestracji - pesel	Błąd	Aktywna	Dodaj, dane identyfikacyjne, Pracownicy	W całym okresie zatrudnienia w danym podmiocie nie może być więcej niż jednego pracownika posiadającego określony numer pesel. Jeśli dany pracownik jednego podmiotu posiadał lub posiadał historycznie numer peselu P1 to inny pracownik tego samego podmiotu nie może posiadać takiego samego numeru pesel P1.	Istnieje już pracownik podmiotu który posiada dany pesel

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
<b>POL_1153</b>	Unikalny zestaw danych identyfikacyjny w podmiocie podczas zmiany danych identyfikacyjnych - pesel	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	W całym okresie zatrudnienia w danym podmiocie nie może być więcej niż jednego pracownika posiadającego określony numer pesel lub numer innego dokumentu tożsamości. Jeśli dany pracownik jednego podmiotu posiadał lub posiadał historycznie numer peselu P1 to inny pracownik tego samego podmiotu nie może posiadać takiego samego numeru pesel P1. Ta sama reguła odnosi się do innego numeru identyfikacyjnego (np: numeru paszportu)	Istnieje już pracownik podmiotu który posiada dany pesel
<b>POL_1154</b>	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia - rejestracja zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia.	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia pracownika.
<b>POL_1155</b>	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia - korekta - zatrudnienie aktualne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia.	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia pracownika.
<b>POL_1157</b>	Pole "Pochodzenie"	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj,	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane - operacja zmiany danych	Pole "Pochodzenie" powinno być wybrane

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	powinno być wybrane - operacja korekty danych osobowych			Pracownicy	osobowych	
<b>POL_1196</b>	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone	Pole "Imię" lub "Nazwisko" musi być określone
<b>POL_1197</b>	Pole "Imię" - wartość - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"Imię" musi zawierać od 2 do 120 znaków	"Imię" musi zawierać od 2 do 120 znaków
<b>POL_1198</b>	Pole "Płeć" powinno być wybrane - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"Płeć" powinna być określona	"Płeć" powinna być określona
<b>POL_1199</b>	Pole "Rok urodzenia" nie może być puste - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Rok urodzenia" nie może być puste	Pole "Rok urodzenia" nie może być puste
<b>POL_1200</b>	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane	Pole "Obywatelstwo" powinno być wybrane
<b>POL_1201</b>	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów -	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów	Pole "Obywatelstwo" musi pochodzić ze słownika krajów

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	operacja korekty danych osobowych					
<b>POL_1203</b>	Pole "Rok urodzenia" nie może być rokiem z przyszłości - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Rok urodzenia" nie może być rokiem z przyszłości	Pole "Rok urodzenia" nie może być rokiem z przyszłości
<b>POL_1204</b>	Pole "Kraj urodzenia" musi pochodzi ze słownika krajów - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Kraj urodzenia" musi pochodzi ze słownika krajów.	Pole "Kraj urodzenia" musi pochodzi ze słownika krajów.
<b>POL_1205</b>	Pole "Rok urodzenia" musi być większy niż 1900 - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"Rok urodzenia" musi być późniejszy niż rok 1900	"Rok urodzenia" musi być późniejszy niż rok 1900
<b>POL_1206</b>	Kod "kraj urodzenia" musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2 - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Kod "kraj urodzenia" musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod "kraj urodzenia" musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
<b>POL_1207</b>	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2 - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod obywatelstwa musi być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1208	Pole "Kraj urodzenia" nie może być puste w przypadku cudzoziemców - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	Pole "Kraj urodzenia" nie może być puste w przypadku cudzoziemców. W przypadku Polaków może pozostać puste.	Pole "Kraj urodzenia" nie może być puste w przypadku cudzoziemców
POL_1209	Pole "Nazwisko" - wartość - operacja korekty danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"Nazwisko" może zawierać maksymalnie 120 znaków	"Nazwisko" może zawierać maksymalnie 120 znaków
POL_1210	"Pozostałe imiona" - wartość - korekta danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"Pozostałe imiona" muszą zawierać od 2 do 120 znaków	"Pozostałe imiona" muszą zawierać od 2 do 120 znaków
POL_1211	"Przedrostek nazwiska" - wartość - korekta danych osobowych	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Koryguj, Pracownicy	"Przedrostek nazwiska" musi zawierać od 2 do 120 znaków	"Przedrostek nazwiska" musi zawierać od 2 do 120 znaków
POL_1212	Unikalny zestaw danych identyfikacyjny w podmiocie podczas korekty danych identyfikacyjnych - numer dokumentu tożsamości	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	W całym okresie zatrudnienia w danym podmiocie nie może być więcej niż jednego pracownika posiadającego określony numer innego dokumentu tożsamości konkretnego typu wydany w tym samym Państwie. Jeśli dany pracownik jednego podmiotu posiadał lub posiadał historycznie numer dokumentu tożsamości T1 typu D1 wydany w Państwie P1 to inny pracownik tego samego podmiotu nie może posiadać takiego	Istnieje już pracownik podmiotu który posiada podany numer dokumentu tożsamości

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					samego numeru dokumentu tożsamości T1 typu D1 wydanego w Państwie P1. Unikalność numeru dokumentu tożsamości jest weryfikowana zawsze z uwzględnieniem typu dokumentu i kraju wydania (dopiero ten komplet danych stanowi o unikalności)	
<b>POL_1213</b>	Unikalny zestaw danych identyfikacyjny w podmiocie podczas korekty danych identyfikacyjnych - pesel	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	<p>W całym okresie zatrudnienia w danym podmiocie nie może być więcej niż jednego pracownika posiadającego określony numer pesel lub numer innego dokumentu tożsamości. Jeśli dany pracownik jednego podmiotu posiadał lub posiadał historycznie numer peselu P1 to inny pracownik tego samego podmiotu nie może posiadać takiego samego numeru pesel P1.</p> <p>Ta sama reguła odnosi się do innego numeru identyfikacyjnego (np: numeru paszportu)</p>	Istnieje już pracownik podmiotu który posiada dany pesel
<b>POL_1214</b>	Identyfikacja wymaga podania przynajmniej jednego rodzaju numeru identyfikującego podczas korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pracownik musi być zidentyfikowany przynajmniej poprzez jeden numer identyfikacyjny	Pracownik musi legitymować się przynajmniej jednym numerem potwierdzającym jego tożsamość (pesel a w przypadku jego braku inny numer dokumentu tożsamości potwierdzający jego tożsamość)



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1215	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste	Pole "Dokument tożsamości" nie może być puste
POL_1216	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może być puste
POL_1217	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" nie może być puste
POL_1218	Pole "PESEL" ma niepoprawny format - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pole "PESEL" ma niepoprawny format	Pole "PESEL" ma niepoprawny format
POL_1219	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów	Pole "Kraj wydania dokumentu tożsamości" musi pochodzić ze słownika krajów

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1220	Kod kraju wydania dokumentu tożsamości powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2 - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Kod kraju wydania dokumentu tożsamości powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2	Kod kraju wydania dokumentu tożsamości powinien być zgodny z normą ISO-3166-1 Alpha-2
POL_1221	Pole "Numer dokumentu tożsamości" - wartość - operacja korekty danych identyfikacyjnych	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może zawierać więcej niż 120 znaków	Pole "Numer dokumentu tożsamości" nie może zawierać więcej niż 120 znaków
POL_1222	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - zmiana danych identyfikacyjnych pracownika.	Błąd	Aktywna	Zmień, dane identyfikacyjne, Pracownicy	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.
POL_1223	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - korekta danych identyfikacyjnych pracownika.	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1225	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, Pracownicy	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok
POL_1226	Data obowiązywania zmiany nie może być z przyszłości - zmiana danych personalnych.	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, Pracownicy	Data obowiązywania zmiany nie może być z przyszłości.	Data obowiązywania zmiany nie może być z przyszłości.
POL_1227	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - usuwanie zmiany danych identyfikacyjnych.	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Pracownicy	Po usunięciu aktualnej zmiany danych identyfikacyjnych, poprzednia wersja staje się wersją aktualną i dla tej wersji musi być zachowana reguła, że Polak musi posiadać numer PESEL.	Po usunięciu aktualnej wersji danych identyfikacyjnych będzie obowiązywała poprzednia wersja, która łamie regułę, że pracownik oznaczony jako Polak musi posiadać numer PESEL.
POL_1228	Data obowiązywania zmiany nie może być z przyszłości - zmiana danych identyfikacyjnych.	Błąd	Aktywna	dane identyfikacyjne, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania zmiany danych identyfikacyjnych nie może być z przyszłości.	Data obowiązywania zmiany danych identyfikacyjnych nie może być z przyszłości.
POL_1229	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy - usunięcie danych osobowych pracownika.	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Pracownicy	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.	"PESEL" wymagany dla pracowników oznaczonych jako Polacy.
POL_1230	Data ustania zatrudnienia nie	Błąd	Aktywna	Zakończ zatrudnienie,	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data podjęcia	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	może być wcześniejsza niż data podjęcia zatrudnienia			zatrudnienie, Pracownicy	zatrudnienia	data podjęcia zatrudnienia
POL_1235	"Data ustania zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym	Błąd	Aktywna	Zakończ zatrudnienie, zatrudnienie, Pracownicy	Data ustania zatrudnienia nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym	"Data ustania zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym
POL_1237	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości - zatrudnienie aktualne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości
POL_1240	Jedno zatrudnienie pracownika w podmiocie w jednym czasie - zatrudnienie aktualne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	W jednym czasie w tym samym podmiocie nie może być zarejestrowane więcej niż jedno zatrudnienie danego pracownika. W danym okresie czasu nie może być dwóch zatrudnień tego samego pracownika w jednym podmiocie których okresy aktywności zatrudnień zachodzą na siebie.	Pracownik może posiadać tylko jedno zatrudnienie w danym podmiocie w danym punkcie czasu.
POL_1241	Jedno zatrudnienie pracownika w podmiocie w jednym czasie - zatrudnienie archiwalne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	W jednym czasie w tym samym podmiocie nie może być zarejestrowane więcej niż jedno zatrudnienie danego pracownika. W danym okresie czasu nie może być dwóch zatrudnień tego samego pracownika w jednym podmiocie których okresy aktywności	Pracownik może posiadać tylko jedno zatrudnienie w danym podmiocie w danym punkcie czasu.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					zatrudnień zachodzą na siebie.	
POL_1242	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości - zatrudnienie archiwalne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości
POL_1243	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok - zatrudnienie aktualne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok
POL_1244	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok - zatrudnienie archiwalne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok	"Data podjęcia zatrudnienia" nie może być wcześniejsza niż 1900 rok
POL_1247	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być większa niż "Data ustania zatrudnienia" - zatrudnienie archiwalne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być większa niż "Data ustania zatrudnienia"	Pole "Data podjęcia zatrudnienia" nie może być większa niż "Data ustania zatrudnienia"
POL_1248	"Data ustania zatrudnienia" nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Data ustania zatrudnienia nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym	Data ustania zatrudnienia nie może pochodzić z przyszłości oraz nie może być dniem bieżącym

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	dniem bieżącym - zatrudnienie archiwalne					
<b>POL_1249</b>	Data podjęcia zatrudnienia musi być podana - zatrudnienie aktualne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Data podjęcia zatrudnienia musi być podana	Data podjęcia zatrudnienia musi być podana
<b>POL_1250</b>	Data podjęcia zatrudnienia musi być podana - zatrudnienie archiwalne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Data podjęcia zatrudnienia musi być podana	Data podjęcia zatrudnienia musi być podana
<b>POL_1251</b>	Zakończenie zatrudnienia jest możliwe tylko w kontekście otwartego zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Zakończ zatrudnienie, zatrudnienie, Pracownicy	Nie można zakończyć archiwalnych zatrudnień pracownika	Zakończenie zatrudnienia jest możliwe tylko w kontekście otwartego zatrudnienia
<b>POL_1252</b>	Usunięcie ostatniego zatrudnienia w danym podmiocie nie jest możliwe	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Usuń, Pracownicy	Pracownik w podmiocie musi mieć przynajmniej jedno zatrudnienie dlatego nie można usunąć ostatniego zarejestrowanego zatrudnienia pracownika w danym podmiocie	Usunięcie ostatniego zatrudnienia w danym podmiocie nie jest możliwe
<b>POL_1253</b>	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia - korekta - zatrudnienie archiwalne	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia pracownika.	Nie można zarejestrować zatrudnienia na rok wcześniejszy niż rok urodzenia pracownika.
<b>POL_1254</b>	Rok urodzenia	Błąd	Aktywna	dane osobowe,	Rok urodzenia musi być	Rok urodzenia pracownika

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	musi być wcześniejszy niż rok zatrudnienia w podmiocie			zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	wcześniejszy niż rok zatrudnienia w podmiocie	musi być wcześniejszy niż rok zatrudnienia w podmiocie
POL_1255	Data obowiązywania od nie może być późniejsza niż data obowiązywania do	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może być późniejsza niż data obowiązywania do	Data obowiązywania od nie może być późniejsza niż data obowiązywania do
POL_1256	Data obowiązywania od nie może być pusta	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może być pusta	Data obowiązywania od nie może być pusta
POL_1257	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane
POL_1258	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości
POL_1259	Data obowiązywania do nie może być późniejsza niż data ustania zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania do nie może być późniejsza niż data ustania zatrudnienia	Data obowiązywania do nie może być późniejsza niż data ustania zatrudnienia

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1265	Stanowisko musi być określone	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Stanowisko musi być określone	Stanowisko musi być określone
POL_1268	Stanowisko inne wymaga wprowadzenia jego nazwy	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Stanowisko inne wymaga wprowadzenia jego nazwy	Stanowisko inne wymaga wprowadzenia jego nazwy
POL_1269	Podstawa nawiązania stosunku pracy musi zostać określona	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Podstawa nawiązania stosunku pracy musi zostać określona	Podstawa nawiązania stosunku pracy musi zostać określona
POL_1271	Rodzaj umowy musi być określony	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Rodzaj umowy musi być określony	Rodzaj umowy musi być określony
POL_1273	Rodzaj umowy na czas określony wymaga podania daty obowiązywania do	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Rodzaj umowy na czas określony wymaga podania daty obowiązywania do	Rodzaj umowy na czas określony wymaga podania daty obowiązywania do
POL_1274	Wymiar czasu pracy musi być określony	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Wymiar czasu pracy musi być określony	Wymiar czasu pracy musi być określony
POL_1276	Niepełny wymiar czasu pracy wymaga podania	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki	Niepełny wymiar czasu pracy wymaga podania niepełnego rozmiaru etatu	Niepełny wymiar czasu pracy wymaga podania niepełnego rozmiaru etatu



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	rozmiaru etatu			zatrudnienia, Pracownicy		
<b>POL_1277</b>	Dla pełnego wymiar czasu pracy nie podaje się rozmiaru etatu	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Dla pełnego wymiar czasu pracy nie podaje się rozmiaru etatu. System w takim przypadku przyjmuje zawsze 100% etatu (czyli 1/1)	Dla pełnego wymiar czasu pracy nie podaje się rozmiaru etatu
<b>POL_1278</b>	Definicja rozmiaru etatu wymaga określenia licznika i mianownika	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Definicja rozmiary etatu wymaga podania licznika i mianownika	Definicja rozmiary etatu wymaga określenia licznika i mianownika
<b>POL_1279</b>	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie - uczelnia	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie. Warunek zatrudnienia które może zostać oznaczony jako PMP musi spełniać w pełni wszystkie te kryteria. Reguła ta ma zastosowanie jedynie w kontekście uczelni.	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie
<b>POL_1280</b>	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego
<b>POL_1281</b>	Notatka zawierać może do 250 znaków	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Notatka zawierać może do 250 znaków	Notatka zawierać może do 250 znaków
<b>POL_1283</b>	Zakończenie	Błąd	Aktywna	zatrudnienie,	Zakończenie warunku zatrudnienia	Zakończenie warunku

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	warunku zatrudnienia wymaga określenia "daty obowiązywania do" dla tego warunku			warunki zatrudnienia, zakończ warunek, Pracownicy	wymaga określenia daty obowiązywania do dla tego warunku	zatrudnienia wymaga określenia daty obowiązywania do dla tego warunku
<b>POL_1284</b>	Zakończenie warunku zatrudnienia może dotyczyć tylko warunku aktywnego	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, zakończ warunek, Pracownicy	Zakończenie warunku zatrudnienia może dotyczyć tylko warunku aktywnego	Zakończenie warunku zatrudnienia może dotyczyć tylko warunku aktywnego
<b>POL_1285</b>	Data obowiązywania od nie może być późniejsza niż data obowiązywania do	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może być późniejsza niż data obowiązywania do	Data obowiązywania od nie może być późniejsza niż data obowiązywania do
<b>POL_1286</b>	Data obowiązywania od nie może być pusta	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może być pusta	Data obowiązywania od nie może być pusta
<b>POL_1287</b>	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane
<b>POL_1288</b>	Data obowiązywania od	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	nie może pochodzić z przyszłości			zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy		
<b>POL_1289</b>	Data obowiązywania do nie może być późniejsza niż data ustania zatrudnienia	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania do nie może być późniejsza niż data ustania zatrudnienia	Data obowiązywania do nie może być późniejsza niż data ustania zatrudnienia
<b>POL_1295</b>	Stanowisko musi być określone	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Stanowisko musi być określone	Stanowisko musi być określone
<b>POL_1298</b>	Stanowisko inne wymaga wprowadzenia jego nazwy	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Stanowisko inne wymaga wprowadzenia jego nazwy	Stanowisko inne wymaga wprowadzenia jego nazwy
<b>POL_1299</b>	Podstawa nawiązania stosunku pracy musi zostać określona	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Podstawa nawiązania stosunku pracy musi zostać określona	Podstawa nawiązania stosunku pracy musi zostać określona
<b>POL_1301</b>	Rodzaj umowy musi być określony	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Rodzaj umowy musi być określony	Rodzaj umowy musi być określony
<b>POL_1303</b>	Rodzaj umowy na czas określony wymaga podania daty	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj,	Rodzaj umowy na czas określony wymaga podania daty obowiązywania do	Rodzaj umowy na czas określony wymaga podania daty obowiązywania do

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	obowiązania do			Pracownicy		
POL_1304	Wymiar czasu pracy musi być określony	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Wymiar czasu pracy musi być określony	Wymiar czasu pracy musi być określony
POL_1306	Niepełny wymiar czasu pracy wymaga podania rozmiaru etatu	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Niepełny wymiar czasu pracy wymaga podania niepełnego rozmiaru etatu	Niepełny wymiar czasu pracy wymaga podania niepełnego rozmiaru etatu
POL_1307	Dla pełnego wymiar czasu pracy nie podaje się rozmiaru etatu	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Dla pełnego wymiar czasu pracy nie podaje się rozmiaru etatu. System w takim przypadku przyjmuje zawsze 100% etatu (czyli 1/1)	Dla pełnego wymiar czasu pracy nie podaje się rozmiaru etatu
POL_1308	Definicja rozmiaru etatu wymaga podania licznika i mianownika	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Definicja rozmiaru etatu wymaga podania licznika i mianownika	Definicja rozmiaru etatu wymaga podania licznika i mianownika
POL_1309	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie - uczelnia	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie. Warunek zatrudnienia które może zostać oznaczony jako PMP musi spełniać w pełni wszystkie te kryteria. Reguła ta ma zastosowanie jedynie w kontekście uczelni.	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie
POL_1310	Jednostka musi pochodzić z	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego			zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy		zatrudniającego
<b>POL_1311</b>	Notatka zawierać może do 250 znaków	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Notatka zawierać może do 250 znaków	Notatka zawierać może do 250 znaków
<b>POL_1314</b>	Nie można usunąć pracownika z podmiotu ponieważ pracownik posiada więcej niż jedno zatrudnienie w danym podmiocie.	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy	Nie można usunąć pracownika z podmiotu ponieważ pracownik posiada więcej niż jedno zatrudnienie w danym podmiocie. ;	Nie można usunąć pracownika z podmiotu ponieważ pracownik posiada więcej niż jedno zatrudnienie w danym podmiocie. W pierwszej kolejności należy usunąć blokujące zatrudnienia.
<b>POL_1315</b>	Nie można zakończyć zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Zakończ zatrudnienie, zatrudnienie, Pracownicy	Nie można zakończyć zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia. Nie dotyczy warunków uproszczonych	Nie można zakończyć zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia
<b>POL_1316</b>	Nie można zakończyć zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Nie można zakończyć zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia. Nie dotyczy warunków uproszczonych	Nie można zakończyć zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia
<b>POL_1317</b>	Może być określone tylko jedno podstawowe	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki	Może być określone tylko jedno podstawowe miejsce pracy w danym czasie	Może być określone tylko jedno podstawowe miejsce pracy w danym czasie

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	miejsce pracy w danym czasie			zatrudnienia, Pracownicy		
POL_1318	Może być określone tylko jedno podstawowe miejsce pracy w danym czasie	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Może być określone tylko jedno podstawowe miejsce pracy w danym czasie	Może być określone tylko jedno podstawowe miejsce pracy w danym czasie
POL_1321	Zakończenie warunku zatrudnienia - data zakończenia	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, zakończ warunek, Pracownicy	Data zakończenia warunku zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data początku obowiązywania warunku.	Data zakończenia warunku zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data początku obowiązywania warunku.
POL_1331	Dodanie warunków zatrudnienia do nieistniejącego zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Nie jest możliwe dodanie warunków zatrudnienia do nieistniejącego zatrudnienia. W ramach tej reguły walidowane są tylko zatrudnienia które występowały lub występują w systemie. Ta reguła obsługuje więc przypadki zatrudnień usuniętych ale nie obsługuje zatrudnień które nigdy nie istniały. Należy także zwrócić uwagę iż z punktu widzenia zalogowanego podmiotu także zatrudnienia zarejestrowane w ramach innych podmiotów muszą być także traktowane jako nieistniejące w tym kontekście.	Nie można dodać warunków zatrudnienia do nieistniejącego zatrudnienia.
POL_1332	Tylko stanowisko typu "inne" może mieć dodatkowo	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki	Tylko stanowisko typu "inne" może mieć dodatkowo określony opis stanowiska	Tylko stanowisko typu "inne" może mieć dodatkowo określony opis stanowiska

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	określony opis stanowiska			zatrudnienia, Pracownicy		
<b>POL_1333</b>	Tylko stanowisko typu "inne" może mieć dodatkowo określony opis stanowiska	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Tylko stanowisko typu "inne" może mieć dodatkowo określony opis stanowiska	Tylko stanowisko typu "inne" może mieć dodatkowo określony opis stanowiska
<b>POL_1336</b>	Korekta warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwa	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Nie jest możliwe korygowanie warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia. W ramach tej reguły walidowane są tylko zatrudnienia które występowały lub występują w systemie. Ta reguła obsługuje więc przypadki zatrudnień usuniętych ale nie obsługuje zatrudnień które nigdy nie istniały. Należy także zwrócić uwagę iż z punktu widzenia zalogowanego podmiotu także zatrudnienia zarejestrowane w ramach innych podmiotów muszą być także traktowane jako nieistniejące w tym kontekście.	Korekta warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwa
<b>POL_1337</b>	Usuwanie warunków zatrudnienia z nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwe	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Usuń, Pracownicy	Nie jest możliwe usuwanie warunków zatrudnienia z nieistniejącego zatrudnienia. W ramach tej reguły walidowane są tylko zatrudnienia które występowały lub występują w systemie. Ta reguła obsługuje więc przypadki	Usuwanie warunków zatrudnienia z nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwe

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					zatrudnień usuniętych ale nie obsługuje zatrudnień które nigdy nie istniały. Należy także zwrócić uwagę iż z punktu widzenia zalogowanego podmiotu także zatrudnienia zarejestrowane w ramach innych podmiotów muszą być także traktowane jako nieistniejące w tym kontekście.	
<b>POL_1338</b>	Kończenie warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwe	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, zakończ warunek, Pracownicy	Nie jest możliwe kończenie warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia. W ramach tej reguły walidowane są tylko zatrudnienia które występowały lub występują w systemie. Ta reguła obsługuje więc przypadki zatrudnień usuniętych ale nie obsługuje zatrudnień które nigdy nie istniały. Należy także zwrócić uwagę iż z punktu widzenia zalogowanego podmiotu także zatrudnienia zarejestrowane w ramach innych podmiotów muszą być także traktowane jako nieistniejące w tym kontekście.	Kończenie warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwe
<b>POL_1339</b>	Data złożenia oświadczenia jest wymagana	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Data złożenia oświadczenia jest wymagana	Data złożenia oświadczenia jest wymagana
<b>POL_1342</b>	Oświadczenie o	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Oświadczenie o dyscyplinie musi	Oświadczenie o dyscyplinie



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	dyscyplinie musi wskazywać na konkretne zatrudnienie pracownika w podmiocie w którym rejestrowane jest dane oświadczenie			oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	wskazywać na konkretne zatrudnienie pracownika w podmiocie w którym rejestrowane jest dane oświadczenie. Co za tym idzie data złożenia oświadczenia musi się zawierać w ramach zatrudnienia pracownika w danym podmiocie.	musi wskazywać na konkretne zatrudnienie pracownika w podmiocie w którym rejestrowane jest dane oświadczenie
POL_1343	Złożenie nowego oświadczenia o dyscyplinach jest możliwe po upływie dwóch lat od złożenia poprzedniego oświadczenia	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	<p>Reguła nie dotyczy Sieci Łukasiewicz</p> <p>Złożenie nowego oświadczenia o dyscyplinach jest możliwe po upływie dwóch lat od złożenia poprzedniego oświadczenia. Reguła obowiązuje tylko dla oświadczeń składanych w ramach tego samego zatrudnienia pracownika. Oznacza to iż w danym punkcie czasu w ramach jednego zatrudnienia może być złożone tylko jedno oświadczenie o dyscyplinach.</p> <p>Reguła rozpatrywana jest więc tylko w ramach jednego zatrudnienia.</p> <p>Reguła ta obowiązuje także jeśli wprowadzane oświadczenie nie jest ostatnim oświadczeniem - w takim przypadku data oświadczenia tego oświadczenia musi być wcześniejsza</p>	Złożenie nowego oświadczenia o dyscyplinach jest możliwe po upływie dwóch lat od złożenia poprzedniego oświadczenia.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					niż 2 lata w stosunku do daty oświadczenia następującego po nim (przypadek rozpatrywany tylko w kontekście jednego zatrudnienia)	
POL_1344	Dyscyplina musi pochodzić ze słownika dyscyplin określonego przez konstytucję dla nauki	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Dyscyplina musi pochodzić ze słownika dyscyplin określonego przez konstytucję dla nauki	Dyscyplina musi pochodzić ze słownika dyscyplin określonego przez konstytucję dla nauki
POL_1345	Przynajmniej jedna i maksymalnie dwie dyscypliny muszą być określone w ramach jednego oświadczenia o dyscyplinach	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Przynajmniej jedna i maksymalnie dwie dyscypliny muszą być określone w ramach jednego oświadczenia o dyscyplinach ;	Przynajmniej jedna i maksymalnie dwie dyscypliny muszą być określone w ramach jednego oświadczenia o dyscyplinach
POL_1346	W przypadku oświadczenia dwóch dyscyplin każda z nich musi być inna	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	W przypadku oświadczenia dwóch dyscyplin każda z nich musi być inna	W przypadku oświadczenia dwóch dyscyplin każda z nich musi być inna
POL_1347	Pracownik może oświadczyć w tym samym czasie maksymalnie dwie różne dyscypliny	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Pracownik może oświadczyć w tym samym czasie maksymalnie dwie różne dyscypliny. Reguła dotyczy wszystkich zatrudnień pracownika w danej chwili. Istnieje więc ograniczenie aby w sumie w ramach wszystkich podmiotów zatrudniających pracownika były oświadczone	Pracownik może oświadczyć w tym samym czasie maksymalnie dwie różne dyscypliny

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					<p>maksymalnie dwie różne dyscypliny w tym samym czasie.</p> <p>Walidacja ta powinna być wykonana w trakcie rejestracji jednak nie blokuje rejestracji.</p> <p>Możliwe jest zatem złożenie oświadczenia o dyscyplinach na dzień T w następującej konfiguracji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w podmiocie P1 w dyscyplinie D1 i D2</li> <li>- w podmiocie P2 w dyscyplinie D1 i D2</li> <li>- w podmiocie P3 w dyscyplinie D1</li> <li>- w podmiocie P4 w dyscyplinie D2</li> </ul> <p>Nie jest możliwe złożenie oświadczenia o dyscyplinach na dzień T w następującej konfiguracji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w podmiocie P1 w dyscyplinie D1 i D2</li> <li>- w podmiocie P2 w dyscyplinie D1 i D3</li> </ul>	

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					<p>Punkt czasu interpretowany jako dzień.</p> <p>Podstawa prawna: art. 343 ust. 8 -&gt; Osoba, o której mowa w ust. 7, może reprezentować łącznie nie więcej niż 2 dyscypliny we wszystkich podmiotach, w których jest zatrudniona.</p> <p>W ramach podmiotów Sieci Łukasiewicz: Reguły odnośnie liczebności oświadczeń zostają identyczne, jak dla innych podmiotów spoza sieci Łukasiewicz, jednak będą kontrolowane, jak osobne zbiory dyscyplin.</p> <p>Reasumując - pracownik może mieć maksymalnie dwie dyscypliny w ramach zatrudnień IŁ oraz maksymalnie dwie w ramach zatrudnień w innych podmiotach.</p>	
POL_1351	Udział w czasie pracy dla oświadczeń w jednej dyscyplinie musi zawsze być	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie,	Udział w czasie pracy dla oświadczeń w jednej dyscyplinie musi zawsze być określony na poziomie 0% lub 100%	Udział w czasie pracy dla oświadczeń w jednej dyscyplinie musi zawsze być określony na poziomie 0% lub 100%

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	określony na poziomie 0% lub 100%			Pracownicy		
<b>POL_1352</b>	Data oświadczenia nie może być wcześniejsza niż 1 października 2018	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Data oświadczenia nie może być wcześniejsza niż 1 października 2018	Data oświadczenia nie może być wcześniejsza niż 1 października 2018
<b>POL_1355</b>	Nie można usunąć oświadczenia o dyscyplinach ponieważ w ramach tego oświadczenia zostało złożone oświadczenie N	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Nie można usunąć oświadczenia o dyscyplinach ponieważ w ramach tych dyscyplin zostało złożone oświadczenie N. Usunięcie oświadczenia o dyscyplinach możliwe jest w przypadku kiedy dane oświadczenie nie posiada już żadnych powiązanych z nim oświadczeń N.	Nie można usunąć oświadczenia o dyscyplinach ponieważ w ramach tych dyscyplin zostało złożone oświadczenie N
<b>POL_1357</b>	Data obowiązywania udziału musi być zawsze określona	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziału czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Data obowiązywania udziału musi być zawsze określona	Data obowiązywania udziału musi być zawsze określona
<b>POL_1360</b>	Data obowiązywania udziału musi się zawierać w okresie obowiązywania oświadczenia	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziału czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Data obowiązywania udziału musi się zawierać w okresie obowiązywania oświadczenia	Data obowiązywania udziału musi się zawierać w okresie obowiązywania oświadczenia
<b>POL_1365</b>	Udział zdefiniowany w ramach	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziału czasu pracy,	Udział zdefiniowany w ramach oświadczenia w dwóch dyscyplinach wymaga określenia udziału w obu	Udział zdefiniowany w ramach oświadczenia w dwóch dyscyplinach wymaga

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	oświadczenia w dwóch dyscyplinach wymaga określenia udziału w obu dyscyplinach			oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	dyscyplinach	określenia udziału w obu dyscyplinach
<b>POL_1368</b>	Nie można dodać dwóch udziałów w czasie pracy obowiązujących na ten sam dzień	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Nie można zanotować dwóch udziałów w czasie pracy obowiązujących na ten sam dzień	Nie można zanotować dwóch udziałów w czasie pracy obowiązujących na ten sam dzień
<b>POL_1378</b>	Data złożenia oświadczenia N jest wymagana	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	Data złożenia oświadczenia N jest wymagana	Data złożenia oświadczenia N jest wymagana
<b>POL_1379</b>	W ramach oświadczenia N można oświadczyć tylko dyscypliny oświadczone w ramach jednego oświadczenia o dyscyplinach złożonego w ramach tego samego podmiotu	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	W ramach oświadczenia N można oświadczyć tylko dyscypliny oświadczone w ramach jednego oświadczenia o dyscyplinach złożonego w ramach tego samego podmiotu . Można więc wskazać tylko jedną lub dwie dyscypliny oświadczone w ramach konkretnego oświadczenia w danym podmiocie.	W ramach oświadczenia N można oświadczyć tylko dyscypliny oświadczone w ramach jednego oświadczenia o dyscyplinach złożonego w ramach tego samego podmiotu
<b>POL_1380</b>	Okres ważności oświadczenia N musi zawierać się w ramach okresu ważności jednego oświadczenia o dyscyplinach	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	Okres ważności oświadczenia N musi zawierać się w ramach okresu ważności jednego oświadczenia o dyscyplinach złożonego w ramach tego samego podmiotu	Okres ważności oświadczenia N musi zawierać się w ramach okresu ważności jednego oświadczenia o dyscyplinach złożonego w ramach tego samego podmiotu

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	złożonego w ramach tego samego podmiotu					
<b>POL_1381</b>	Data złożenia oświadczenia N nie może być z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	Data złożenia oświadczenia N nie może być z przyszłości	Data złożenia oświadczenia N nie może być z przyszłości
<b>POL_1382</b>	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N
<b>POL_1384</b>	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie. Niezależnie od ilości oświadczeń o dyscyplinach w danym czasie może być złożone tylko jedno oświadczenie N. Oświadczenia N nie mogą zachodzić na siebie terminowo - także pomiędzy różnymi podmiotami.	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie
<b>POL_1385</b>	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data zakończenia ostatniego oświadczenia N zarejestrowanego w ramach tegoż zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Zakończ zatrudnienie, zatrudnienie, Pracownicy	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data zakończenia ostatniego oświadczenia N zarejestrowanego w ramach tegoż zatrudnienia	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data zakończenia ostatniego oświadczenia N zarejestrowanego w ramach tegoż zatrudnienia
<b>POL_1386</b>	Nie można złożyć	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Nie można złożyć nowego	Nie można złożyć nowego

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	nowego oświadczenia o dyscyplinach jeśli w danym podmiocie istnieje niezakończony oświadczenie N na dzień nowego oświadczenia			oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	oświadczenia o dyscyplinach jeśli w danym podmiocie istnieje niezakończony oświadczenie N na dzień nowego oświadczenia o dyscyplinie. Reguła ta weryfikowana jest w ramach jednego podmiotu. Reguła obowiązuje również w przypadku kiedy składane nowe oświadczenie o dyscyplinie obejmuje dyscypliny z niezakończonego oświadczenia N.	oświadczenia o dyscyplinach jeśli w danym podmiocie istnieje niezakończony oświadczenie N na dzień nowego oświadczenia o dyscyplinie
<b>POL_1387</b>	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, zakończ oświadczenie N, Pracownicy	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N
<b>POL_1388</b>	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, Koryguj, Pracownicy	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N	Data zakończenia oświadczenia N nie może być wcześniejsza niż data złożenia oświadczenia N
<b>POL_1389</b>	Okres ważności oświadczenia N musi zawierać się w kontekście okresu ważności bazowego oświadczenia o reprezentacji dyscyplin	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, Koryguj, Pracownicy	Okres ważności oświadczenia N musi zawierać się w kontekście okresu ważności bazowego oświadczenia o reprezentacji dyscyplin	Okres ważności oświadczenia N musi zawierać się w kontekście okresu ważności bazowego oświadczenia o reprezentacji dyscyplin



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1390	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, Koryguj, Pracownicy	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie. Niezależnie od ilości oświadczeń o dyscyplinach w danym czasie może być złożone tylko jedno oświadczenie N. Oświadczenia N nie mogą zachodzić na siebie terminowo - także pomiędzy różnymi podmiotami.	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie
POL_1436	Data obowiązywania udziału musi być zawsze określona	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania udziału musi być zawsze określona	Data obowiązywania udziału musi być zawsze określona
POL_1438	Data zakończenia jest wymagana	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, zakończ oświadczenie N, Pracownicy	Data Zakończenia oświadczenia N podczas kończenia oświadczenia jest wymagana.	Pole "Data zakończenia oświadczenia" jest wymagane
POL_1439	Id usuwanego oświadczenia o dyscyplinie nie może być puste.	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, Usuń, Pracownicy	Usuając oświadczenie o dyscyplinie należy podać jej identyfikator.	Id usuwanego oświadczenia o dyscyplinie nie może być puste.
POL_1440	Id pracownika, któremu usuwamy oświadczenie o dyscyplinie nie może być puste.	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, Usuń, Pracownicy	Id pracownika, któremu usuwamy oświadczenie o dyscyplinie nie może być puste.	Id pracownika nie może być puste.
POL_1442	Nie można zanotować dwóch udziałów w czasie pracy obowiązujących na ten sam dzień	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Nie można zanotować dwóch udziałów w czasie pracy obowiązujących na ten sam dzień	Nie można zanotować dwóch udziałów w czasie pracy obowiązujących na ten sam dzień
POL_1443	Data	Błąd	Aktywna	udziały czasu	Data obowiązywania udziału musi	Data obowiązywania udziału

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	obowiązania udziału musi się zawierać w okresie obowiązywania oświadczenia			pracy, Koryguj, Pracownicy	się zawierać w okresie obowiązywania oświadczenia	musi się zawierać w okresie obowiązywania oświadczenia
<b>POL_1444</b>	Udział zdefiniowany w ramach oświadczenia w dwóch dyscyplinach wymaga określenia udziału w obu dyscyplinach	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, Koryguj, Pracownicy	Udział zdefiniowany w ramach oświadczenia w dwóch dyscyplinach wymaga określenia udziału w obu dyscyplinach	Udział zdefiniowany w ramach oświadczenia w dwóch dyscyplinach wymaga określenia udziału w obu dyscyplinach
<b>POL_1502</b>	Rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być z przyszłości	Rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być z przyszłości
<b>POL_1503</b>	Rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być z przyszłości	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być z przyszłości	Rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być z przyszłości
<b>POL_1506</b>	Rodzaj tytułu zawodowego musi być zawsze określony	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Rodzaj tytułu zawodowego musi być zawsze określony	Rodzaj tytułu zawodowego musi być zawsze określony
<b>POL_1507</b>	Rodzaj tytułu zawodowego musi być zawsze określony	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Rodzaj tytułu zawodowego musi być zawsze określony	Rodzaj tytułu zawodowego musi być zawsze określony
<b>POL_1510</b>	Kierunek dla tytułu	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Kierunek dla tytułu zawodowego	Kierunek dla tytułu

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	zawodowego musi być zawsze określony			tytuł zawodowy, Pracownicy	musi być zawsze określony	zawodowego musi być zawsze określony
<b>POL_1511</b>	Kierunek dla tytułu zawodowego musi być zawsze określony	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Kierunek dla tytułu zawodowego musi być zawsze określony	Kierunek dla tytułu zawodowego musi być zawsze określony
<b>POL_1512</b>	Podmiot nadający tytuł musi być zawsze określony dla tytułów krajowych	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Podmiot nadający tytuł musi być zawsze określony dla tytułów krajowych	Podmiot nadający tytuł musi być zawsze określony dla tytułów krajowych
<b>POL_1513</b>	Podmiot nadający tytuł musi być zawsze określony dla tytułów krajowych	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nadający tytuł musi być zawsze określony dla tytułów krajowych	Podmiot nadający tytuł musi być zawsze określony dla tytułów krajowych
<b>POL_1514</b>	Istniejący podmiot nadający tytuł musi zawsze pochodzić ze słownika	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Istniejący podmiot nadający tytuł musi zawsze pochodzić ze słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce	Istniejący podmiot nadający tytuł musi zawsze pochodzić ze słownika
<b>POL_1515</b>	Istniejący podmiot nadający tytuł musi zawsze pochodzić ze słownika	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Istniejący podmiot nadający tytuł musi zawsze pochodzić ze słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce	Istniejący podmiot nadający tytuł musi zawsze pochodzić ze słownika
<b>POL_1517</b>	W danym podmiocie nie może istnieć zdublowany tytuł zawodowy	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	W danym podmiocie nie może istnieć zdublowany tytuł zawodowy	W danym podmiocie nie może istnieć zdublowany tytuł zawodowy
<b>POL_1518</b>	Instytucja	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Instytucja zagraniczna nadająca	Instytucja zagraniczna

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	zagraniczna nadająca tytuł musi być zawsze określona w przypadku tytułów zagranicznych			tytuł zawodowy, Pracownicy	tytuł musi być zawsze określona w przypadku tytułów zagranicznych	nadająca tytuł musi być zawsze określona w przypadku tytułów zagranicznych
<b>POL_1519</b>	Instytucja zagraniczna nadająca tytuł musi być zawsze określona w przypadku tytułów zagranicznych	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Instytucja zagraniczna nadająca tytuł musi być zawsze określona w przypadku tytułów zagranicznych	Instytucja zagraniczna nadająca tytuł musi być zawsze określona w przypadku tytułów zagranicznych
<b>POL_1522</b>	Państwo musi być zawsze określone w przypadku tytułów zagranicznych	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Państwo musi być zawsze określone w przypadku tytułów zagranicznych	Państwo musi być zawsze określone w przypadku tytułów zagranicznych
<b>POL_1523</b>	Państwo musi być zawsze określone w przypadku tytułów zagranicznych	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Państwo musi być zawsze określone w przypadku tytułów zagranicznych	Państwo musi być zawsze określone w przypadku tytułów zagranicznych
<b>POL_1526</b>	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla tytułów zagranicznych nostryfikowanych	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla tytułów zagranicznych nostryfikowanych	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla tytułów zagranicznych nostryfikowanych
<b>POL_1527</b>	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla tytułów zagranicznych nostryfikowanych	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla tytułów

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	zawsze określony dla tytułów zagranicznych nostryfikowanych					zagranicznych nostryfikowanych
POL_1528	Istniejący podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony na bazie słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Istniejący podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony na bazie słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce	Istniejący podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony na bazie słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce
POL_1529	Istniejący podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony na bazie słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Istniejący podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony na bazie słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce	Istniejący podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony na bazie słownika instytucji szkolnictwa wyższego w Polsce
POL_1536	Rodzaj nadanego stopnia musi być zawsze określony parametrem "Stopień naukowy"	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Rodzaj nadanego stopnia musi być zawsze określony parametrem "Stopień naukowy"	Rodzaj nadanego stopnia musi być zawsze określony parametrem "Stopień naukowy"
POL_1537	Rodzaj nadanego stopnia musi być zawsze określony parametrem "Stopień naukowy"	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Rodzaj nadanego stopnia musi być zawsze określony parametrem "Stopień naukowy"	Rodzaj nadanego stopnia musi być zawsze określony parametrem "Stopień naukowy"
POL_1540	Rok uzyskania stopnia nie może być rokiem z	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Rok uzyskania stopnia nie może być rokiem z przyszłości	Rok uzyskania stopnia nie może być rokiem z przyszłości

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	przyszłości					
POL_1541	Rok uzyskania stopnia nie może być rokiem z przyszłości	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Rok uzyskania stopnia nie może być rokiem z przyszłości	Rok uzyskania stopnia nie może być rokiem z przyszłości
POL_1544	Rok uzyskania stopnia musi zostać podany	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Rok uzyskania stopnia musi zostać podany	Rok uzyskania stopnia musi zostać podany
POL_1545	Rok uzyskania stopnia musi zostać podany	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Rok uzyskania stopnia musi zostać podany	Rok uzyskania stopnia musi zostać podany
POL_1546	Nie może zostać określona więcej niż jedna dyscyplina	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Nie może zostać określona więcej niż jedna dyscyplina	Nie może zostać określona więcej niż jedna dyscyplina
POL_1548	Nie może zostać określona więcej niż jedna dyscyplina	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Nie może zostać określona więcej niż jedna dyscyplina	Nie może zostać określona więcej niż jedna dyscyplina
POL_1551	Podmiot nadający stopień musi być zawsze określony dla stopni krajowych i może to być tylko jeden podmiot	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Podmiot nadający stopień musi być zawsze określony dla stopni krajowych i może to być tylko jeden podmiot	Podmiot nadający stopień musi być zawsze określony dla stopni krajowych i może to być tylko jeden podmiot
POL_1552	Podmiot nadający stopień musi być zawsze określony dla stopni krajowych i może to być tylko jeden podmiot	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nadający stopień musi być zawsze określony dla stopni krajowych i może to być tylko jeden podmiot	Podmiot nadający stopień musi być zawsze określony dla stopni krajowych i może to być tylko jeden podmiot

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1555	Instytucja zagraniczna nadająca stopień musi być zawsze określona w przypadku stopni zagranicznych	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Instytucja zagraniczna nadająca stopień musi być zawsze określona w przypadku stopni zagranicznych	Instytucja zagraniczna nadająca stopień musi być zawsze określona w przypadku stopni zagranicznych
POL_1556	Instytucja zagraniczna nadająca stopień musi być zawsze określona w przypadku stopni zagranicznych	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Instytucja zagraniczna nadająca stopień musi być zawsze określona w przypadku stopni zagranicznych	Instytucja zagraniczna nadająca stopień musi być zawsze określona w przypadku stopni zagranicznych
POL_1561	Podstawa uznania stopnia zagranicznego musi być określona dla zagranicznego stopnia auto-nostryfikowanego	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Podstawa uznania stopnia zagranicznego musi być określona dla zagranicznego stopnia auto-nostryfikowanego	Podstawa uznania stopnia zagranicznego musi być określona dla zagranicznego stopnia auto-nostryfikowanego
POL_1562	Podstawa uznania stopnia zagranicznego musi być określona dla zagranicznego stopnia auto-nostryfikowanego	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Podstawa uznania stopnia zagranicznego musi być określona dla zagranicznego stopnia auto-nostryfikowanego	Podstawa uznania stopnia zagranicznego musi być określona dla zagranicznego stopnia auto-nostryfikowanego
POL_1563	Państwo musi być zawsze określone w przypadku stopni zagranicznych	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Państwo musi być zawsze określone w przypadku stopni zagranicznych	Państwo musi być zawsze określone w przypadku stopni zagranicznych

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1564	Państwo musi być zawsze określone w przypadku stopni zagranicznych	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Państwo musi być zawsze określone w przypadku stopni zagranicznych	Państwo musi być zawsze określone w przypadku stopni zagranicznych
POL_1567	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla stopni zagranicznych nostryfikowanych i może to być tylko jeden podmiot	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla stopni zagranicznych nostryfikowanych i może to być tylko jeden podmiot	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla stopni zagranicznych nostryfikowanych i może to być tylko jeden podmiot
POL_1568	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla stopni zagranicznych nostryfikowanych i może to być tylko jeden podmiot	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla stopni zagranicznych nostryfikowanych i może to być tylko jeden podmiot	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być zawsze określony dla stopni zagranicznych nostryfikowanych i może to być tylko jeden podmiot
POL_1571	Istnieje już taki wpis o stopniu naukowym w ramach danego podmiotu	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Istnieje już taki wpis o stopniu naukowym w ramach danego podmiotu	Istnieje już taki wpis o stopniu naukowym w ramach danego podmiotu
POL_1572	Istnieje już taki wpis o stopniu naukowym w ramach danego podmiotu	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Istnieje już taki wpis o stopniu naukowym w ramach danego podmiotu	Istnieje już taki wpis o stopniu naukowym w ramach danego podmiotu



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1573	Musi być zawsze określony rodzaj nadanego tytułu naukowego (przez parametr "Tytuł naukowy")	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Musi być zawsze określony rodzaj nadanego tytułu naukowego (przez parametr "Tytuł naukowy")	Musi być zawsze określony rodzaj nadanego tytułu naukowego (przez parametr "Tytuł naukowy")
POL_1574	Musi być zawsze określony rodzaj nadanego tytułu naukowego (przez parametr "Tytuł naukowy")	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Musi być zawsze określony rodzaj nadanego tytułu naukowego (przez parametr "Tytuł naukowy")	Musi być zawsze określony rodzaj nadanego tytułu naukowego (przez parametr "Tytuł naukowy")
POL_1577	Każdy tytuł naukowy musi mieć określoną dziedzinę	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Każdy tytuł naukowy musi mieć określoną dziedzinę	Każdy tytuł naukowy musi mieć określoną dziedzinę
POL_1578	Każdy tytuł naukowy musi mieć określoną dziedzinę	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Każdy tytuł naukowy musi mieć określoną dziedzinę	Każdy tytuł naukowy musi mieć określoną dziedzinę
POL_1581	Tytuł naukowy może mieć określonych wiele dyscyplin wskazanych w ramach wskazanej jednej dziedziny	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Tytuł naukowy może mieć określonych wiele dyscyplin wskazanych w ramach wskazanej jednej dziedziny	Tytuł naukowy może mieć określonych wiele dyscyplin wskazanych w ramach wskazanej jednej dziedziny
POL_1582	Tytuł naukowy może mieć określonych wiele dyscyplin wskazanych w ramach wskazanej	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Tytuł naukowy może mieć określonych wiele dyscyplin wskazanych w ramach wskazanej jednej dziedziny	Tytuł naukowy może mieć określonych wiele dyscyplin wskazanych w ramach wskazanej jednej dziedziny

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	jednej dziedziny					
POL_1587	Rok uzyskania tytułu nie może być rokiem z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Rok uzyskania tytułu nie może być rokiem z przyszłości	Rok uzyskania tytułu nie może być rokiem z przyszłości
POL_1588	Rok uzyskania tytułu nie może być rokiem z przyszłości	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Rok uzyskania tytułu nie może być rokiem z przyszłości	Rok uzyskania tytułu nie może być rokiem z przyszłości
POL_1589	Rok uzyskania tytułu musi zostać podany	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Rok uzyskania tytułu musi zostać podany	Rok uzyskania tytułu musi zostać podany
POL_1590	Rok uzyskania tytułu musi zostać podany	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Rok uzyskania tytułu musi zostać podany	Rok uzyskania tytułu musi zostać podany
POL_1594	Bazowym stopniem dla stopnia równoważnego może być tylko stopień doktora	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień równoważny, Pracownicy	Bazowym stopniem dla stopnia równoważnego może być tylko stopień doktora	Bazowym stopniem dla stopnia równoważnego może być tylko stopień doktora
POL_1595	Stopień równoważny może zostać nabyty tylko w ramach trwającego na dzień nabycia tegoż stopnia zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień równoważny, Pracownicy	Stopień równoważny może zostać nabyty tylko w ramach trwającego na dzień nabycia tegoż stopnia zatrudnienia	Stopień równoważny może zostać nabyty tylko w ramach trwającego na dzień nabycia tegoż stopnia zatrudnienia
POL_1596	Stopień naukowy będący bazą dla stopnia równoważnego	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień równoważny, Pracownicy	Stopień naukowy będący bazą dla stopnia równoważnego musi być podany	Stopień naukowy będący bazą dla stopnia równoważnego musi być podany

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	musi być podany					
POL_1597	Data nabycia uprawnień musi być podana	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień równoważny, Pracownicy	Data nabycia uprawnień musi być podana	Data nabycia uprawnień musi być podana
POL_1599	Zatrudnienie w ramach którego stopień równoważny został nabyty musi być określone	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień równoważny, Pracownicy	Zatrudnienie w ramach którego stopień równoważny został nabyty musi być określone	Zatrudnienie w ramach którego stopień równoważny został nabyty musi być określone
POL_1600	Data nabycia uprawnień nie może być z przyszłości i musi być późniejsza niż rok 1899-12-31	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień równoważny, Pracownicy	Data nabycia uprawnień nie może być z przyszłości i musi być późniejsza niż rok 1899-12-31	Data nabycia uprawnień nie może być z przyszłości i musi być późniejsza niż rok 1899-12-31
POL_1604	rok uzyskania tytułu zawodowego musi być podany	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	rok uzyskania tytułu zawodowego musi być podany	rok uzyskania tytułu zawodowego musi być podany
POL_1605	rok uzyskania tytułu zawodowego musi być podany	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	rok uzyskania tytułu zawodowego musi być podany	rok uzyskania tytułu zawodowego musi być podany
POL_1606	rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być sprzed 1900 roku	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być sprzed 1900 roku	rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być sprzed 1900 roku
POL_1607	rok uzyskania tytułu zawodowego nie	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być sprzed 1900 roku	rok uzyskania tytułu zawodowego nie może być sprzed 1900 roku

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	może być sprzed 1900 roku					
<b>POL_1614</b>	Nie jest możliwe usunięcie usunięcie tytułu zawodowego, którego pracownik nigdy nie posiadał	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Nie jest możliwe usunięcie tytułu zawodowego, którego pracownik nigdy nie posiadał.	Nie jest możliwe usunięcie tytułu zawodowego, którego pracownik nigdy nie posiadał.
<b>POL_1615</b>	rok uzyskania stopnia naukowego nie może być sprzed 1900 roku	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	rok uzyskania stopnia naukowego nie może być sprzed 1900 roku	Rok uzyskania stopnia naukowego nie może być sprzed 1900 roku
<b>POL_1616</b>	rok uzyskania stopnia naukowego nie może być sprzed 1900 roku	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	rok uzyskania stopnia naukowego nie może być sprzed 1900 roku	Rok uzyskania stopnia naukowego nie może być sprzed 1900 roku
<b>POL_1617</b>	Dziedzina musi zostać podana	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Dziedzina musi zostać podana	Dziedzina musi zostać podana
<b>POL_1618</b>	Dziedzina musi zostać podana	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Dziedzina musi zostać podana	Dziedzina musi zostać podana
<b>POL_1619</b>	Istnieje już taki wpis o tytule naukowym w ramach danego podmiotu	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Istnieje już taki wpis o tytule naukowym w ramach danego podmiotu	Istnieje już taki wpis o tytule naukowym w ramach danego podmiotu
<b>POL_1620</b>	Istnieje już taki wpis o tytule naukowym w ramach danego	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Istnieje już taki wpis o tytule naukowym w ramach danego podmiotu	Istnieje już taki wpis o tytule naukowym w ramach danego podmiotu

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	podmiotu					
POL_1622	Data obowiązywania zgody od musi być podana	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody od musi być podana	Data obowiązywania zgody od musi być podana
POL_1623	Data obowiązywania zgody nie może być z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody nie może być z przyszłości	Data obowiązywania zgody nie może być z przyszłości
POL_1624	Data obowiązywania zgody od nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Data obowiązywania zgody nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01
POL_1625	Zgoda może być wydana tylko w ramach określonego zatrudnienia pracownika w zalogowanym podmiocie	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Zgoda może być wydana tylko w ramach określonego zatrudnienia pracownika w zalogowanym podmiocie	Zgoda może być wydana tylko w ramach określonego zatrudnienia pracownika w zalogowanym podmiocie
POL_1626	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia w ramach którego taka zgoda została udzielona	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia w ramach którego taka zgoda została udzielona	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia w ramach którego taka zgoda została udzielona
POL_1627	Podmiot dla	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Podmiot dla którego jest wydawana	Podmiot dla którego jest

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	którego jest wydawana zgoda musi być określony			Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	zgoda musi być określony	wydawana zgoda musi być określony
<b>POL_1628</b>	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być podmiotem nadrzędnym	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być podmiotem nadrzędnym	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być podmiotem nadrzędnym
<b>POL_1629</b>	Data obowiązywania zgody do nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody do nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Data obowiązywania zgody do nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01
<b>POL_1630</b>	Data obowiązywania zgody do musi być późniejsza niż data obowiązywania zgody od	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody do musi być późniejsza niż data obowiązywania zgody od	Data obowiązywania zgody do musi być późniejsza niż data obowiązywania zgody od
<b>POL_1632</b>	Rok akademicki musi być określony	Błąd	Aktywna	Dodaj, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Rok akademicki musi być określony	Rok akademicki musi być określony
<b>POL_1633</b>	Pensum musi być zdefiniowane w ramach określonego zatrudnienia w danym podmiocie	Błąd	Aktywna	Dodaj, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Pensum musi być zdefiniowane w ramach określonego zatrudnienia w danym podmiocie, zatrudnienie musi być więc określone	Pensum musi być zdefiniowane w ramach określonego zatrudnienia w danym podmiocie
<b>POL_1634</b>	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Błąd	Aktywna	Dodaj, Pensum	Liczba godzin zajęć dydaktycznych musi być określona	Liczba godzin zajęć dydaktycznych musi być

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	musi być określona			dydaktyczne, Pracownicy		określona
<b>POL_1635</b>	Nie można określić więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki w ramach jednego zatrudnienia danego pracownika	Błąd	Aktywna	Dodaj, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Nie można określić więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki w ramach jednego zatrudnienia danego pracownika. W jednym podmiocie dopuszczalne jest więc zdefiniowanie więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki ale w ramach różnych zatrudnień w danym podmiocie.	Nie można określić więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki w ramach jednego zatrudnienia danego pracownika
<b>POL_1636</b>	Liczba godzin zajęć dydaktycznych nie może być niższa niż 0	Błąd	Aktywna	Dodaj, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Liczba godzin zajęć dydaktycznych nie może być niższa niż 0	Liczba godzin zajęć dydaktycznych nie może być niższa niż 0
<b>POL_1638</b>	Pensum określone na dany rok akademicki musi swym okresem obejmować wskazane zatrudnienie	Błąd	Aktywna	Dodaj, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Pensum określone na dany rok akademicki musi swym okresem obejmować wskazane zatrudnienie. Rok akademicki musi obejmować okresem przynajmniej jeden dzień wskazanego zatrudnienia. Rok akademicki liczony od 1 października roku początkowego do 30 września roku kończącego dany rok akademicki.	Pensum określone na dany rok akademicki musi swym okresem obejmować wskazane zatrudnienie
<b>POL_1640</b>	Pracownik nie może mieć więcej niż jednej zgody obowiązującej w tym samym czasie wydanej przez ten sam podmiot.	Błąd	Aktywna	Dodaj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Pracownik nie może mieć więcej niż jednej zgody obowiązującej w tym samym czasie wydanej przez ten sam podmiot (niezależnie dla którego podmiotu).	Pracownik nie może mieć więcej niż jednej zgody obowiązującej w tym samym czasie wydanej przez ten sam podmiot.
<b>POL_1645</b>	Nie może zostać	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Nie może zostać określona więcej	Nie może zostać określona

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	określona więcej niż jedna dziedzina			stopień naukowy, Pracownicy	niż jedna dziedzina	więcej niż jedna dziedzina
<b>POL_1649</b>	Nie może zostać określona więcej niż jedna dziedzina	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Nie może zostać określona więcej niż jedna dziedzina	Nie może zostać określona więcej niż jedna dziedzina
<b>POL_1650</b>	Dyscyplina musi pochodzić ze zbioru dyscyplin określonych przez wybraną dziedzinę	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Dyscyplina musi pochodzić ze zbioru dyscyplin określonych przez wybraną dziedzinę	Dyscyplina musi pochodzić ze zbioru dyscyplin określonych przez wybraną dziedzinę
<b>POL_1651</b>	Dyscyplina musi pochodzić ze zbioru dyscyplin określonych przez wybraną dziedzinę	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Dyscyplina musi pochodzić ze zbioru dyscyplin określonych przez wybraną dziedzinę	Dyscyplina musi pochodzić ze zbioru dyscyplin określonych przez wybraną dziedzinę
<b>POL_1653</b>	Data obowiązywania zgody od musi być podana	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody od musi być podana	Data obowiązywania zgody od musi być podana
<b>POL_1654</b>	Data obowiązywania zgody nie może być z przyszłości	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody nie może być z przyszłości	Data obowiązywania zgody nie może być z przyszłości
<b>POL_1655</b>	Data obowiązywania zgody nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Data obowiązywania zgody nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01
<b>POL_1656</b>	Zgoda może być wydana tylko w ramach	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe	Zgoda może być wydana tylko w ramach określonego zatrudnienia pracownika w zalogowanym	Zgoda może być wydana tylko w ramach określonego zatrudnienia pracownika w



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	określonego zatrudnienia pracownika w zalogowanym podmiocie			zatrudnienie, Pracownicy	podmiocie	zalogowanym podmiocie
<b>POL_1657</b>	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia w ramach którego taka zgoda została udzielona	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia w ramach którego taka zgoda została udzielona	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia w ramach którego taka zgoda została udzielona
<b>POL_1658</b>	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być określony	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być określony	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być określony
<b>POL_1659</b>	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być podmiotem nadrzędnym	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być podmiotem nadrzędnym	Podmiot dla którego jest wydawana zgoda musi być podmiotem nadrzędnym
<b>POL_1660</b>	Data obowiązywania zgody do nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Data obowiązywania zgody do nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01	Data obowiązywania zgody do nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01
<b>POL_1661</b>	Data obowiązywania zgody do musi być późniejsza niż data	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie,	Data obowiązywania zgody do musi być późniejsza niż data obowiązywania zgody od	Data obowiązywania zgody do musi być późniejsza niż data obowiązywania zgody od

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	obowiązywania zgody od			Pracownicy		
<b>POL_1664</b>	Pracownik nie może mieć więcej niż jednej zgody obowiązującej w tym samym czasie wydanej przez ten sam podmiot (niezależnie dla którego podmiotu).	Błąd	Aktywna	Koryguj, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie, Pracownicy	Pracownik nie może mieć więcej niż jednej zgody obowiązującej w tym samym czasie wydanej przez ten sam podmiot (niezależnie dla którego podmiotu).	Pracownik nie może mieć więcej niż jednej zgody obowiązującej w tym samym czasie wydanej przez ten sam podmiot (niezależnie dla którego podmiotu).
<b>POL_1665</b>	Rok akademicki musi być określony	Błąd	Aktywna	Pensum dydaktyczne, Koryguj, Pracownicy	Rok akademicki musi być określony	Rok akademicki musi być określony
<b>POL_1666</b>	Pensum musi być zdefiniowane w ramach określonego zatrudnienia w danym podmiocie, zatrudnienie musi być więc określone	Błąd	Aktywna	Pensum dydaktyczne, Koryguj, Pracownicy	Pensum musi być zdefiniowane w ramach określonego zatrudnienia w danym podmiocie, zatrudnienie musi być więc określone	Pensum musi być zdefiniowane w ramach określonego zatrudnienia w danym podmiocie, zatrudnienie musi być więc określone
<b>POL_1667</b>	Liczba godzin zajęć dydaktycznych musi być określona	Błąd	Aktywna	Pensum dydaktyczne, Koryguj, Pracownicy	Liczba godzin zajęć dydaktycznych musi być określona	Liczba godzin zajęć dydaktycznych musi być określona
<b>POL_1668</b>	Nie można określić więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki w ramach jednego	Błąd	Aktywna	Pensum dydaktyczne, Koryguj, Pracownicy	Nie można określić więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki w ramach jednego zatrudnienia danego pracownika. W jednym podmiocie dopuszczalne	Nie można określić więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki w ramach jednego zatrudnienia danego pracownika.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	zatrudnienia danego pracownika				jest więc zdefiniowanie więcej niż jednego pensum na dany rok akademicki ale w ramach różnych zatrudnień w danym podmiocie.	
<b>POL_1669</b>	Liczba godzin zajęć dydaktycznych nie może być niższa niż 0	Błąd	Aktywna	Pensum dydaktyczne, Koryguj, Pracownicy	Liczba godzin zajęć dydaktycznych nie może być niższa niż 0	Liczba godzin zajęć dydaktycznych nie może być niższa niż 0
<b>POL_1671</b>	Pensum określone na dany rok akademicki musi swym okresem obejmować wskazane zatrudnienie	Błąd	Aktywna	Pensum dydaktyczne, Koryguj, Pracownicy	Pensum określone na dany rok akademicki musi swym okresem obejmować wskazane zatrudnienie. Rok akademicki musi obejmować okresem przynajmniej jeden dzień wskazanego zatrudnienia. Rok akademicki liczony od 1 października roku początkowego do 30 września roku kończącego dany rok akademicki.	Pensum określone na dany rok akademicki musi swym okresem obejmować wskazane zatrudnienie
<b>POL_1672</b>	Podmiot nadający stopień musi być jednostką główną	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Podmiot nadający stopień musi być jednostką główną	Podmiot nadający stopień musi być jednostką główną
<b>POL_1673</b>	Podmiot nadający stopień musi być jednostką główną	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nadający stopień musi być jednostką główną	Podmiot nadający stopień musi być jednostką główną
<b>POL_1674</b>	Podmiot nostryfikujący stopień musi być jednostką główną	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący stopień musi być jednostką główną	Podmiot nostryfikujący stopień musi być jednostką główną
<b>POL_1675</b>	Podmiot nostryfikujący stopień musi być jednostką główną	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący stopień musi być jednostką główną	Podmiot nostryfikujący stopień musi być jednostką główną
<b>POL_1676</b>	Podmiot nadający	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Podmiot nadający tytuł musi być	Podmiot nadający tytuł musi

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	tytuł musi być jednostką główną			tytuł zawodowy, Pracownicy	jednostką główną	być jednostką główną
<b>POL_1677</b>	Podmiot nadający tytuł musi być jednostką główną	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nadający tytuł musi być jednostką główną	Podmiot nadający tytuł musi być jednostką główną
<b>POL_1678</b>	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być jednostką główną	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być jednostką główną	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być jednostką główną
<b>POL_1679</b>	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być jednostką główną.	Błąd	Aktywna	tytuł zawodowy, Koryguj, Pracownicy	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być jednostką główną	Podmiot nostryfikujący dyplom musi być jednostką główną
<b>POL_1692</b>	Data obowiązywania od nie może być pusta	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może być pusta	Data obowiązywania od nie może być pusta
<b>POL_1693</b>	Data obowiązywania od nie może być pusta	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może być pusta	Data obowiązywania od nie może być pusta
<b>POL_1694</b>	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1695	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane	Data obowiązywania od musi się zawierać w ramach okresu zatrudnienia dla którego dane warunki są zdefiniowane
POL_1696	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości
POL_1697	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości	Data obowiązywania od nie może pochodzić z przyszłości
POL_1700	Notatka zawierać może do 250 znaków	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	Notatka zawierać może do 250 znaków	Notatka może zawierać do 250 znaków
POL_1701	Notatka zawierać może do 250 znaków	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Notatka zawierać może do 250 znaków	Notatka może zawierać do 250 znaków
POL_1702	Zakończenie	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Zakończenie warunku zatrudnienia	Zakończenie warunku

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	warunku zatrudnienia wymaga określenia "daty obowiązywania do" dla tego warunku			zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	wymaga określenia "daty obowiązywania do" dla tego warunku	zatrudnienia wymaga określenia "daty obowiązywania do" dla tego warunku
POL_1706	Dodanie warunków zatrudnienia do nieistniejącego zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	<p>Nie jest możliwe dodanie warunków zatrudnienia do nieistniejącego zatrudnienia.</p> <p>W ramach tej reguły walidowane są tylko zatrudnienia które występowały lub występują w systemie.</p> <p>Ta reguła obsługuje więc przypadki zatrudnień usuniętych ale nie obsługuje zatrudnień które nigdy nie istniały.</p> <p>Należy także zwrócić uwagę iż z punktu widzenia zalogowanego podmiotu także zatrudnienia zarejestrowane w ramach innych podmiotów muszą być także traktowane jako nieistniejące w tym kontekście.</p>	Dodanie warunków zatrudnienia do nieistniejącego zatrudnienia

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1708	Korekta warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwa	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	<p>Nie jest możliwe korygowanie warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia.</p> <p>W ramach tej reguły walidowane są tylko zatrudnienia które występowały lub występują w systemie.</p> <p>Ta reguła obsługuje więc przypadki zatrudnień usuniętych ale nie obsługuje zatrudnień które nigdy nie istniały.</p> <p>Należy także zwrócić uwagę iż z punktu widzenia zalogowanego podmiotu także zatrudnienia zarejestrowane w ramach innych podmiotów muszą być także traktowane jako nieistniejące w tym kontekście.</p>	Korekta warunków zatrudnienia dla nieistniejącego zatrudnienia nie jest możliwa
POL_1711	Nie można zmienić charakteru warunków zatrudnienia z uproszczonych na	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Nie można zmienić charakteru warunków zatrudnienia z uproszczonych na klasyczne	Nie można zmienić charakteru warunków zatrudnienia z uproszczonych na klasyczne

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	klasyczne					
<b>POL_1716</b>	Instytucja, w której zdobyto doświadczenie musi być określona	Błąd	Aktywna	Dodaj, kompetencje, Pracownicy	Instytucja, w której zdobyto doświadczenie musi być określona	Instytucja, w której zdobyto doświadczenie musi być określona
<b>POL_1717</b>	Instytucja, w której zdobyto doświadczenie musi być określona	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Instytucja, w której zdobyto doświadczenie musi być określona	Instytucja, w której zdobyto doświadczenie musi być określona
<b>POL_1718</b>	Okres zatrudnienia musi być określony	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Okres zatrudnienia musi być określony	Okres zatrudnienia musi być określony
<b>POL_1719</b>	Okres zatrudnienia musi być określony	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Okres zatrudnienia musi być określony	Okres zatrudnienia musi być określony
<b>POL_1720</b>	Rok od okresu zatrudnienia nie może być wcześniejszy niż 1900	Błąd	Aktywna	Dodaj, kompetencje, Pracownicy	Rok od okresu zatrudnienia nie może być wcześniejszy niż 1900	Rok od okresu zatrudnienia nie może być wcześniejszy niż 1900
<b>POL_1721</b>	Rok od okresu zatrudnienia nie może być wcześniejszy niż 1900	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Rok od okresu zatrudnienia nie może być wcześniejszy niż 1900	Rok od okresu zatrudnienia nie może być wcześniejszy niż 1900
<b>POL_1722</b>	Rok do okresu zatrudnienia nie może być późniejszy niż rok bieżący	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Rok do okresu zatrudnienia nie może być późniejszy niż rok bieżący	Rok do okresu zatrudnienia nie może być późniejszy niż rok bieżący
<b>POL_1723</b>	Rok do okresu zatrudnienia nie może być	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Rok do okresu zatrudnienia nie może być późniejsza niż rok bieżący	Rok do okresu zatrudnienia nie może być późniejsza niż rok bieżący



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	późniejsza niż rok bieżący					
<b>POL_1724</b>	Rok do okresu zatrudnienia musi być późniejszy niż rok od tegoż okresu	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Rok do okresu zatrudnienia musi być późniejszy lub równy niż rok od tegoż okresu	Rok do okresu zatrudnienia musi być późniejszy lub równy niż rok od tegoż okresu
<b>POL_1725</b>	Rok do okresu zatrudnienia musi być późniejszy niż rok od tegoż okresu	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Rok do okresu zatrudnienia musi być późniejszy lub równy niż rok od tegoż okresu	Rok do okresu zatrudnienia musi być późniejszy lub równy niż rok od tegoż okresu
<b>POL_1726</b>	Musi być podana przynajmniej jedna dana opisowa w kontekście dostępnych parametrów opisujących zakres posiadanych kompetencji lub doświadczenia	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Musi być podana przynajmniej jedna dana opisowa w kontekście dostępnych parametrów opisujących zakres posiadanych kompetencji lub doświadczenia	Musi być podana przynajmniej jedna dana opisowa w kontekście dostępnych parametrów opisujących zakres posiadanych kompetencji lub doświadczenia
<b>POL_1727</b>	Musi być podana przynajmniej jedna dana opisowa w kontekście dostępnych parametrów opisujących zakres posiadanych kompetencji lub doświadczenia	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Musi być podana przynajmniej jedna dana opisowa w kontekście dostępnych parametrów opisujących zakres posiadanych kompetencji lub doświadczenia	Musi być podana przynajmniej jedna dana opisowa w kontekście dostępnych parametrów opisujących zakres posiadanych kompetencji lub doświadczenia
<b>POL_1728</b>	Zakres zdobytego	Błąd	Aktywna	kompetencje,	Zakres zdobytego doświadczenia nie	Zakres zdobytego

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	doświadczenia nie może przekroczyć 2000 znaków.			Dodaj, Pracownicy	może przekroczyć 2000 znaków.	doświadczenia nie może przekroczyć 2000 znaków.
<b>POL_1729</b>	Żaden z parametrów opisowych określających posiadane kompetencje i doświadczenie nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Żaden z parametrów opisowych określających posiadane kompetencje i doświadczenie nie może przekroczyć 2000 znaków.	Żaden z parametrów opisowych określających posiadane kompetencje i doświadczenie nie może przekroczyć 2000 znaków.
<b>POL_1744</b>	Data obowiązywania do nie może być wcześniejsz niż data obowiązywania od.	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	Data obowiązywania do nie może być wcześniejsz niż data obowiązywania od.	Data obowiązywania do nie może być wcześniejsz niż data obowiązywania od.
<b>POL_1745</b>	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Pracownicy	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podmiotu zatrudniającego
<b>POL_1746</b>	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podrzędnych podmiotu zatrudniającego	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podrzędnych podmiotu zatrudniającego	Jednostka musi pochodzić z zakresu jednostek podrzędnych podmiotu zatrudniającego
<b>POL_1747</b>	Data obowiązywania do nie może być	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki	Data obowiązywania do nie może być wcześniejsz niż data obowiązywania od.	Data obowiązywania do nie może być wcześniejsz niż data obowiązywania od.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	wcześniejsz niż data obowiązywania od.			zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy		
<b>POL_1753</b>	Nie można zmienić charakteru warunków zatrudnienia z klasycznych na uproszczone	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, uproszczone warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Nie można zmienić charakteru warunków zatrudnienia z klasycznych na uproszczone	Nie można zmienić charakteru warunków zatrudnienia z klasycznych na uproszczone.
<b>POL_1756</b>	Bazowym stopniem dla stopnia równoważnego może być tylko stopień doktora	Błąd	Aktywna	Koryguj, stopień równoważny, Pracownicy	Bazowym stopniem dla stopnia równoważnego może być tylko stopień doktora	Bazowym stopniem dla stopnia równoważnego może być tylko stopień doktora
<b>POL_1757</b>	Stopień równoważny może zostać nabyty tylko w ramach trwającego na dzień nabycia tegoż stopnia zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Koryguj, stopień równoważny, Pracownicy	Stopień równoważny może zostać nabyty tylko w ramach trwającego na dzień nabycia tegoż stopnia zatrudnienia	Stopień równoważny może zostać nabyty tylko w ramach trwającego na dzień nabycia tegoż stopnia zatrudnienia
<b>POL_1758</b>	Stopień naukowy będący bazą dla stopnia równoważnego musi być podany	Błąd	Aktywna	Koryguj, stopień równoważny, Pracownicy	Stopień naukowy będący bazą dla stopnia równoważnego musi być podany	Stopień naukowy będący bazą dla stopnia równoważnego musi być podany
<b>POL_1759</b>	Data nabycia uprawnień musi być podana	Błąd	Aktywna	Koryguj, stopień równoważny, Pracownicy	Data nabycia uprawnień musi być podana	Data nabycia uprawnień musi być podana
<b>POL_1760</b>	Zatrudnienie w	Błąd	Aktywna	Koryguj,	Zatrudnienie w ramach którego	Zatrudnienie w ramach

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	ramach którego stopień równoważny został nabyty musi być określone			stopień równoważny, Pracownicy	stopień równoważny został nabyty musi być określone	którego stopień równoważny został nabyty musi być określone
<b>POL_1761</b>	Zakres posiadanych kompetencji naukowych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Zakres posiadanych kompetencji naukowych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Zakres posiadanych kompetencji naukowych nie może przekroczyć 2000 znaków.
<b>POL_1762</b>	Zakres posiadanych kompetencji dydaktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Zakres posiadanych kompetencji dydaktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Zakres posiadanych kompetencji dydaktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.
<b>POL_1763</b>	Zakres posiadanych kompetencji praktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Zakres posiadanych kompetencji praktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Zakres posiadanych kompetencji praktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.
<b>POL_1764</b>	Data nabycia uprawnień nie może być z przyszłości i musi być późniejsza niż rok 1899-12-31	Błąd	Aktywna	Koryguj, stopień równoważny, Pracownicy	Data nabycia uprawnień nie może być z przyszłości i musi być późniejsza niż rok 1899-12-31	Data nabycia uprawnień nie może być z przyszłości i musi być późniejsza niż rok 1899-12-31
<b>POL_1767</b>	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania / uznania stopnia	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania / uznania

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	klasyfikacji na dany rok uzyskania / uznania stopnia				<p>Dostępność klasyfikacji dziedzin dla okresów:Klasyfikacja historyczna - rok 2011 i wcześniejKlasyfikacja stara - rok 2011 do 2019Klasyfikacja nowa - rok 2019 i później</p> <p>Reguła tylko dla stopnia krajowego / nostryfikowanego weryfikowana jest na rok uzyskania stopnia. W przypadku auto-nostryfikacji należy brać pod uwagę rok zatrudnienia (dla aktywnego zatrudnienia rok bieżący, jeśli ostatnie zatrudnienie w podmiocie jest zakończone to rok zakończenia zatrudnienia)</p>	stopnia
POL_1768	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania / uznania stopnia	Błąd	Aktywna	stopień naukowy, Koryguj, Pracownicy	<p>Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania / uznania stopnia</p> <p>Dostępność klasyfikacji dziedzin dla okresów:Klasyfikacja historyczna - rok 2011 i wcześniejKlasyfikacja stara - rok 2011 do 2019Klasyfikacja nowa - rok 2019 i później</p> <p>Reguła tylko dla stopnia krajowego / nostryfikowanego weryfikowana jest na rok uzyskania stopnia. W przypadku auto-nostryfikacji</p>	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania / uznania stopnia

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					należy brać pod uwagę rok zatrudnienia (dla aktywnego zatrudnienia rok bieżący, jeśli ostatnie zatrudnienie w podmiocie jest zakończone to rok zakończenia zatrudnienia)	
<b>POL_1769</b>	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania tytułu	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł naukowy, Pracownicy	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania tytułu  Dostępność klasyfikacji dziedzin dla okresów:Klasyfikacja historyczna - rok 2011 i wcześniejKlasyfikacja stara - rok 2011 do 2019Klasyfikacja nowa - rok 2019 i później	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania tytułu
<b>POL_1770</b>	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania tytułu	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Koryguj, Pracownicy	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania tytułu  Dostępność klasyfikacji dziedzin dla okresów:Klasyfikacja historyczna - rok 2011 i wcześniejKlasyfikacja stara - rok 2011 do 2019Klasyfikacja nowa - rok 2019 i później	Dziedzina musi pochodzić z odpowiedniej klasyfikacji na dany rok uzyskania tytułu
<b>POL_1772</b>	Istnieją już kompetencje zdobyte w tym okresie w tej samej jednostce	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Istnieją już kompetencje zdobyte w tym okresie w tej samej jednostce	Istnieją już kompetencje zdobyte w tym okresie w tej samej jednostce

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1773	Istnieją już kompetencje zdobyte w tym okresie w tej samej jednostce	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Istnieją już kompetencje zdobyte w tym okresie w tej samej jednostce	Istnieją już kompetencje zdobyte w tym okresie w tej samej jednostce
POL_1774	Zakres zdobytego doświadczenia nie może przekroczyć 2000 znaków	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Zakres zdobytego doświadczenia nie może przekroczyć 2000 znaków	Zakres zdobytego doświadczenia nie może przekroczyć 2000 znaków
POL_1775	Zakres posiadanych kompetencji dydaktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Zakres posiadanych kompetencji dydaktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Zakres posiadanych kompetencji dydaktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.
POL_1776	Zakres posiadanych kompetencji praktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Zakres posiadanych kompetencji praktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Zakres posiadanych kompetencji praktycznych nie może przekroczyć 2000 znaków.
POL_1777	Zakres posiadanych kompetencji naukowych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Błąd	Aktywna	kompetencje, Koryguj, Pracownicy	Zakres posiadanych kompetencji naukowych nie może przekroczyć 2000 znaków.	Zakres posiadanych kompetencji naukowych nie może przekroczyć 2000 znaków.
POL_1782	Pracownik może oświadczyć w tym samym czasie maksymalnie dwie różne dyscypliny	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Uwaga!!! Ta reguła może zostać wywołana jedynie w kontekście otwarcia zatrudnienia lub usunięcia kolejnego oświadczenia.	Pracownik może oświadczyć w tym samym czasie maksymalnie dwie różne dyscypliny

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					<p>Pracownik może oświadczyć w tym samym czasie maksymalnie dwie różne dyscypliny.  Reguła dotyczy wszystkich zatrudnień pracownika w danej chwili.  Istnieje więc ograniczenie aby w sumie w ramach wszystkich podmiotów zatrudniających pracownika były oświadczone maksymalnie dwie różne dyscypliny w tym samym czasie.</p> <p>Walidacja ta powinna być wykonana w trakcie rejestracji jednak nie blokuje rejestracji.</p> <p>Możliwe jest zatem złożenie oświadczenia o dyscyplinach na dzień T w następującej konfiguracji:  - w podmiocie P1 w dyscyplinie D1 i D2  - w podmiocie P2 w dyscyplinie D1 i D2  - w podmiocie P3 w dyscyplinie D1  - w podmiocie P4 w dyscyplinie D2</p> <p>Nie jest możliwe złożenie</p>	



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					<p>oświadczenia o dyscyplinach na dzień T w następującej konfiguracji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w podmiocie P1 w dyscyplinie D1 i D2</li> <li>- w podmiocie P2 w dyscyplinie D1 i D3</li> </ul> <p>Punkt czasu interpretowany jako dzień.</p> <p>Podstawa prawna: art. 343 ust. 8 -&gt; Osoba, o której mowa w ust. 7, może reprezentować łącznie nie więcej niż 2 dyscypliny we wszystkich podmiotach, w których jest zatrudniona.</p> <p>W ramach podmiotów Sieci Łukasiewicz: Reguły odnośnie liczebności oświadczeń zostają identyczne, jak dla innych podmiotów spoza sieci Łukasiewicz, jednak będą kontrolowane, jak osobne zbiory dyscyplin.</p> <p>Reasumując - pracownik może mieć maksymalnie dwie dyscypliny w ramach zatrudnień IŁ oraz maksymalnie dwie w ramach</p>	

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					zatrudnień w innych podmiotach.	
<b>POL_1783</b>	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data ostatniego oświadczenia N zarejestrowanego w ramach tegoż zatrudnienia	Błąd	Aktywna	Zakończ zatrudnienie, zatrudnienie, Pracownicy	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data ostatniego oświadczenia N zarejestrowanego w ramach tegoż zatrudnienia	Data ustania zatrudnienia nie może być wcześniejsza niż data ostatniego oświadczenia N zarejestrowanego w ramach tegoż zatrudnienia
<b>POL_1802</b>	Data rozpoczęcia zatrudnienia nie może być późniejsza niż data rozpoczęcia oświadczenia o dyscyplinie zarejestrowanego w ramach tego zatrudnienia	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Data rozpoczęcia zatrudnienia nie może być późniejsza niż data rozpoczęcia oświadczenia o dyscyplinie zarejestrowanego w ramach tego zatrudnienia	Data rozpoczęcia zatrudnienia nie może być późniejsza niż data rozpoczęcia oświadczenia o dyscyplinie zarejestrowanego w ramach tego zatrudnienia
<b>POL_1803</b>	Nie można skorygować daty rozpoczęcia zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	Nie można skorygować daty rozpoczęcia zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia	Nie można skorygować daty rozpoczęcia zatrudnienia na podaną datę ze względu na aktywne warunki zatrudnienia
<b>POL_1809</b>	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć lat sprzed roku 2017	Błąd	Aktywna	Dodaj, nieobecności, Pracownicy	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć lat sprzed roku 2017	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć lat sprzed roku 2017
<b>POL_1810</b>	Notowanie	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Notowanie nieobecności nie może	Notowanie nieobecności nie

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	nieobecności nie może dotyczyć roku bieżącego			nieobecności, Pracownicy	dotyczyć roku bieżącego. Stan nieobecności podaje się na dzień 31 grudnia.	może dotyczyć roku bieżącego
<b>POL_1811</b>	Podana liczba dni nieobecności wykracza poza maksymalną liczbę dni w danym roku kalendarzowym	Błąd	Aktywna	Dodaj, nieobecności, Pracownicy	Podana liczba dni nieobecności wykracza poza maksymalną liczbę dni w danym roku kalendarzowym	Podana liczba dni nieobecności wykracza poza maksymalną liczbę dni w danym roku kalendarzowym
<b>POL_1812</b>	Rok nieobecności musi być podany	Błąd	Aktywna	Dodaj, nieobecności, Pracownicy	Rok nieobecności musi być podany	Rok nieobecności musi być podany
<b>POL_1813</b>	Liczba dni nieobecności musi być podana	Błąd	Aktywna	Dodaj, nieobecności, Pracownicy	Liczba dni nieobecności musi być podana	Liczba dni nieobecności musi być podana
<b>POL_1814</b>	Liczba dni nieobecności nie może być mniejsza niż 1	Błąd	Aktywna	Dodaj, nieobecności, Pracownicy	Liczba dni nieobecności nie może być mniejsza niż 1	Liczba dni nieobecności nie może być mniejsza niż 1
<b>POL_1815</b>	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć lat sprzed roku 2017	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć lat sprzed roku 2017	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć lat sprzed roku 2017
<b>POL_1816</b>	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć roku bieżącego	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć roku bieżącego. Stan nieobecności podaje się na dzień 31 grudnia.	Notowanie nieobecności nie może dotyczyć roku bieżącego.
<b>POL_1817</b>	Podana liczba dni nieobecności wykracza poza maksymalną liczbę dni w danym roku kalendarzowym	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Podana liczba dni nieobecności wykracza poza maksymalną liczbę dni w danym roku kalendarzowym	Podana liczba dni nieobecności wykracza poza maksymalną liczbę dni w danym roku kalendarzowym

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_1818	Rok nieobecności musi być podany	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Rok nieobecności musi być podany	Rok nieobecności musi być podany
POL_1819	Liczba dni nieobecności musi być podana	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Liczba dni nieobecności musi być podana	Liczba dni nieobecności musi być podana
POL_1820	Liczba dni nieobecności nie może być mniejsza niż 1	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Liczba dni nieobecności nie może być mniejsza niż 1	Liczba dni nieobecności nie może być mniejsza niż 1
POL_1821	Nie można określić więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok w ramach jednego pracownika danego podmiotu.	Błąd	Aktywna	Dodaj, nieobecności, Pracownicy	Nie można określić więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok w ramach jednego pracownika danego podmiotu.  W jednym podmiocie dla jednego pracownika nie jest dopuszczalne więc zdefiniowanie więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok.	Nie można określić więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok w ramach jednego pracownika danego podmiotu.
POL_1822	Nie można określić więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok w ramach jednego pracownika danego podmiotu.	Błąd	Aktywna	nieobecności, Koryguj, Pracownicy	Nie można określić więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok w ramach jednego pracownika danego podmiotu.  W jednym podmiocie dla jednego pracownika nie jest dopuszczalne więc zdefiniowanie więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok.	Nie można określić więcej niż jednego wpisu o nieobecności na dany rok w ramach jednego pracownika danego podmiotu.
POL_1830	Dany pracownik	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Dany pracownik posiada już taki	Dany pracownik posiada już

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	posiada już taki stopień równoważny.			stopień równoważny, Pracownicy	stopień równoważny.	taki stopień równoważny.
<b>POL_1831</b>	Dany pracownik posiada już taki stopień równoważny.	Błąd	Aktywna	Koryguj, stopień równoważny, Pracownicy	Dany pracownik posiada już taki stopień równoważny.	Dany pracownik posiada już taki stopień równoważny.
<b>POL_1843</b>	Nie można usunąć zatrudnienia z powiązaniem oświadczeniem o dyscyplinach	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Usuń, Pracownicy	Nie można usunąć zatrudnienia z powiązaniem oświadczeniem o dyscyplinach	Nie można usunąć zatrudnienia w ramach którego jest złożone oświadczenie o dyscyplinach
<b>POL_1844</b>	Identyfikator zewnętrzny stopnia naukowego już istnieje	Błąd	Aktywna	import, stopień naukowy, Pracownicy	Identyfikator zewnętrzny stopnia naukowego już istnieje	Identyfikator zewnętrzny stopnia naukowego już istnieje
<b>POL_1845</b>	Identyfikator zewnętrzny kompetencji już istnieje	Błąd	Aktywna	kompetencje, import, Pracownicy	Identyfikator zewnętrzny kompetencji już istnieje	Identyfikator zewnętrzny kompetencji już istnieje
<b>POL_1846</b>	Identyfikator zewnętrzny tytułu naukowego już istnieje	Błąd	Aktywna	import, stopień naukowy, Pracownicy	Identyfikator zewnętrzny tytułu naukowego już istnieje	Identyfikator zewnętrzny tytułu naukowego już istnieje
<b>POL_1847</b>	Identyfikator zewnętrzny tytułu zawodowego już istnieje	Błąd	Aktywna	import, tytuł zawodowy, Pracownicy	Identyfikator zewnętrzny tytułu zawodowego już istnieje	Identyfikator zewnętrzny tytułu zawodowego już istnieje
<b>POL_1848</b>	Identyfikator zewnętrzny zgody na dodatkowe zatrudnienie już	Błąd	Aktywna	import, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie,	Identyfikator zewnętrzny zgody na dodatkowe zatrudnienie już istnieje	Identyfikator zewnętrzny zgody na dodatkowe zatrudnienie już istnieje

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	istnieje			Pracownicy		
POL_1850	Identyfikator zewnętrzny zatrudnienia już istnieje	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, import, Pracownicy	Identyfikator zewnętrzny zatrudnienia już istnieje	Identyfikator zewnętrzny zatrudnienia już istnieje
POL_1852	Identyfikator zewnętrzny pracownika już istnieje	Błąd	Aktywna	dane osobowe, import, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Identyfikator zewnętrzny pracownika już istnieje	Identyfikator zewnętrzny pracownika już istnieje
POL_1884	Nazwa instytucji nie może przekroczyć 400 znaków	Błąd	Aktywna	kompetencje, Dodaj, Pracownicy	Nazwa instytucji nie może przekroczyć 400 znaków	Nazwa instytucji nie może przekroczyć 400 znaków
POL_1885	Nazwa instytucji nie może przekroczyć 400 znaków	Błąd	Aktywna	kompetencje, Edycja, Pracownicy	Nazwa instytucji nie może przekroczyć 400 znaków	Nazwa instytucji nie może przekroczyć 400 znaków
POL_1901	Tryb nadania tytułu zawodowego jest obowiązkowy.	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Tryb nadania tytułu zawodowego jest obowiązkowy.	Tryb nadania tytułu zawodowego jest obowiązkowy.
POL_1902	Niepoprawny tryb nadania tytułu zawodowego dla tej sekcji importu.	Błąd	Aktywna	Dodaj, tytuł zawodowy, Pracownicy	Niepoprawny tryb nadania tytułu zawodowego dla tej sekcji importu.	Niepoprawny tryb nadania tytułu zawodowego dla tej sekcji importu.
POL_1903	Tryb nadania stopienia naukowego jest obowiązkowy.	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Tryb nadania stopienia naukowego jest obowiązkowy.	Tryb nadania stopienia naukowego jest obowiązkowy.
POL_1904	Niepoprawny tryb nadania stopnia naukowego dla tej	Błąd	Aktywna	Dodaj, stopień naukowy, Pracownicy	Niepoprawny tryb nadania stopnia naukowego dla tej sekcji importu.	Niepoprawny tryb nadania stopnia naukowego dla tej sekcji importu.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	sekcji importu.					
POL_1952	Kolejność musi być podana tylko w jednej dyscyplinie	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, import, Pracownicy	Kolejność musi być podana tylko w jednej dyscyplinie	Kolejność musi być podana tylko w jednej dyscyplinie
POL_1954	Brak możliwości zmiany dyscypliny w oświadczeniu z poziomu importu	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, import, Pracownicy	Brak możliwości zmiany dyscypliny w oświadczeniu z poziomu importu.	Brak możliwości zmiany dyscypliny w oświadczeniu z poziomu importu.
POL_1955	Brak możliwości zmiany dyscypliny w oświadczeniu N z poziomu importu	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, import, Pracownicy	Brak możliwości zmiany dyscypliny w oświadczeniu N z poziomu importu.	Brak możliwości zmiany dyscypliny w oświadczeniu N z poziomu importu.
POL_2106	Nieprawidłowa nazwa państwa - Zjednoczone Królestwo (UK)	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Pracownicy	Nie ma takiego kraju jak Zjednoczone Królestwo (UK). Tak się mówi na Wielką Brytanię (GB) co jest prawidłową nazwą. W systemie w słowniku państw były dwa różne wpisy - UK i GB. Usuwamy nadmiarowy - UK, pozostawiamy GB.	Nie ma takiego państwa jak Zjednoczone Królestwo. (sugestia: W systemie istnieje państwo Wielka Brytania).
POL_2119	Nie można usunąć pracownika z podmiotu ponieważ pracownik posiada zatrudnienie, na którym są zapisane oświadczenia.	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy	Nie można usunąć pracownika z podmiotu ponieważ pracownik posiada zatrudnienie, na którym są zapisane oświadczenia.	Nie można usunąć pracownika z podmiotu ponieważ pracownik posiada zatrudnienie, na którym są zapisane oświadczenia.
POL_2129	Pracownik nie istnieje - rejestracja zgody	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie	Pracownik nie istnieje - rejestracja zgody	Pracownik nie istnieje

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_2130	Pracownik nie istnieje - korekta zgody	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie	Pracownik nie istnieje - korekta zgody	Pracownik nie istnieje
POL_2131	Pracownik nie istnieje - usunięcie zgody	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie	Pracownik nie istnieje - korekta zgody	Pracownik nie istnieje
POL_2132	Pracownik nie istnieje - rejestracja tytułu zawodowego	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - rejestracja tytułu zawodowego National	Pracownik nie istnieje
POL_2133	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu zawodowego	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu zawodowego National	Pracownik nie istnieje
POL_2134	Pracownik nie istnieje - rejestracja tytułu zawodowego	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - rejestracja tytułu zawodowego ;Auto Validated	Pracownik nie istnieje
POL_2135	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu zawodowego	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu zawodowego (Auto Validated)	Pracownik nie istnieje
POL_2136	Pracownik nie istnieje - rejestracja tytułu zawodowego	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - rejestracja tytułu zawodowego (Validated)	Pracownik nie istnieje
POL_2137	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu zawodowego (Validated)	Pracownik nie istnieje



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	zawodowego					
POL_2138	Pracownik nie istnieje - usunięcie tytułu zawodowego	Błąd	Aktywna	Usuń, tytuł zawodowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - usunięcie tytułu zawodowego	Pracownik nie istnieje
POL_2139	Pracownik nie istnieje - dodanie pensum	Błąd	Aktywna	Usuń, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodanie pensum	Pracownik nie istnieje
POL_2140	Pracownik nie istnieje - korekta pensum	Błąd	Aktywna	Usuń, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - korekta pensum	Pracownik nie istnieje
POL_2141	Pracownik nie istnieje - usunięcie pensum	Błąd	Aktywna	Usuń, Pensum dydaktyczne, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - usunięcie pensum	Pracownik nie istnieje
POL_2142	Pracownik nie istnieje - dodanie nieobecności	Błąd	Aktywna	nieobecności, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodanie nieobecności	Pracownik nie istnieje
POL_2143	Pracownik nie istnieje - pobierz wszystkie nieobecności	Błąd	Aktywna	nieobecności, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - pobierz wszystkie nieobecności	Pracownik nie istnieje
POL_2144	Pracownik nie istnieje - pobierz nieobecność po identyfikatorze	Błąd	Aktywna	nieobecności, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - pobierz nieobecność po identyfikatorze	Pracownik nie istnieje
POL_2145	Pracownik nie istnieje - usuń nieobecność	Błąd	Aktywna	nieobecności, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - usuń nieobecność	Pracownik nie istnieje
POL_2146	Pracownik nie istnieje - koryguj	Błąd	Aktywna	nieobecności, Usuń,	Pracownik nie istnieje - koryguj nieobecność	Pracownik nie istnieje

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	nieobecność			Pracownicy		
POL_2147	Pracownik nie istnieje - dodaj kompetencję	Błąd	Aktywna	kompetencje, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodaj kompetencję	Pracownik nie istnieje
POL_2148	Pracownik nie istnieje - pobierz wszystkie kompetencje	Błąd	Aktywna	kompetencje, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - pobierz wszystkie kompetencje	Pracownik nie istnieje
POL_2149	Pracownik nie istnieje - pobierz kompetencję po identyfikatorze	Błąd	Aktywna	kompetencje, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - pobierz kompetencję po identyfikatorze	Pracownik nie istnieje
POL_2150	Pracownik nie istnieje - usuń kompetencję	Błąd	Aktywna	kompetencje, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - usuń kompetencję ;	Pracownik nie istnieje
POL_2151	Pracownik nie istnieje - koryguj kompetencję	Błąd	Aktywna	kompetencje, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - koryguj kompetencję ;	Pracownik nie istnieje
POL_2152	Pracownik nie istnieje - dodanie tytułu naukowego	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodanie tytułu naukowego	Pracownik nie istnieje
POL_2153	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu naukowego	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - korekta tytułu naukowego	Pracownik nie istnieje
POL_2154	Pracownik nie istnieje - usunięcie tytułu naukowego	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, Usuń, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - usunięcie tytułu naukowego	Pracownik nie istnieje
POL_2155	Pracownik nie istnieje - dodanie stopnia naukowego (National)	Błąd	Aktywna	Usuń, stopień naukowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodanie stopnia naukowego (National)	Pracownik nie istnieje
POL_2156	Pracownik nie	Błąd	Aktywna	Usuń,	Pracownik nie istnieje - korekta	Pracownik nie istnieje

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	istnieje - korekta stopnia naukowego (National)			stopień naukowy, Pracownicy	stopnia naukowego (National)	
<b>POL_2157</b>	Pracownik nie istnieje - dodanie stopnia naukowego (Auto Validated)	Błąd	Aktywna	Usuń, stopień naukowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodanie stopnia naukowego (Auto Validated)	Pracownik nie istnieje
<b>POL_2158</b>	Podstawa nawiązania stosunku pracy „Powołanie” jest możliwa do wyboru tylko przez instytuty naukowe.	Błąd	Aktywna	Dodaj, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Podstawa nawiązania stosunku pracy ;„Powołanie” jest możliwa do wyboru tylko przez instytuty naukowe.	Podstawa nawiązania stosunku pracy „Powołanie” jest możliwa do wyboru tylko przez instytuty naukowe.
<b>POL_2159</b>	Pracownik nie istnieje - korekta stopnia naukowego (Auto Validated)	Błąd	Aktywna	Usuń, stopień naukowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - korekta stopnia naukowego (Auto Validated)	Pracownik nie istnieje
<b>POL_2160</b>	Pracownik nie istnieje - dodanie stopnia naukowego (Validated)	Błąd	Aktywna	Usuń, stopień naukowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - dodanie stopnia naukowego (Validated)	Pracownik nie istnieje
<b>POL_2161</b>	Pracownik nie istnieje - korekta stopnia naukowego (Validated)	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy, stopień równoważny	Pracownik nie istnieje - korekta stopnia naukowego (Validated)	Pracownik nie istnieje
<b>POL_2162</b>	Pracownik nie	Błąd	Aktywna	Usuń,	Pracownik nie istnieje - dodanie	Pracownik nie istnieje

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	istnieje - dodanie stopnia równoważnego			Pracownicy, stopień równoważny	stopnia równoważnego	
POL_2163	Pracownik nie istnieje - korekta stopnia równoważnego	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy, stopień równoważny	Pracownik nie istnieje - korekta stopnia równoważnego	Pracownik nie istnieje
POL_2164	Pracownik nie istnieje - usunięcie stopnia równoważnego	Błąd	Aktywna	Usuń, Pracownicy, stopień równoważny	Pracownik nie istnieje - usunięcie stopnia równoważnego	Pracownik nie istnieje
POL_2165	Pracownik nie istnieje - usunięcie stopnia naukowego	Błąd	Aktywna	Usuń, stopień naukowy, Pracownicy	Pracownik nie istnieje - usunięcie stopnia naukowego	Pracownik nie istnieje
POL_2200	Osoba nie posiada zatrudnienia w danej instytucji	Błąd	Aktywna	import, Pracownicy	Osoba nie posiada zatrudnienia w danej instytucji	Osoba nie posiada zatrudnienia w danej instytucji
POL_2203	Podstawa nawiązania stosunku pracy „Powołanie” jest możliwa do wyboru tylko przez instytuty naukowe.	Błąd	Aktywna	warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Podstawa nawiązania stosunku pracy ;„Powołanie” jest możliwa do wyboru tylko przez instytuty naukowe.	Podstawa nawiązania stosunku pracy „Powołanie” jest możliwa do wyboru tylko przez instytuty naukowe.
POL_2206	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla pracownika zatrudnionego na pełny etat w	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla pracownika zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie. Warunek zatrudnienia które może zostać oznaczony jako PMP musi spełniać w pełni wszystkie te	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla pracownika zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie. Warunek zatrudnienia które może zostać oznaczony jako

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	danym podmiocie - instytut badawczy i PAN				kryteria. Reguła ta ma zastosowanie jedynie w kontekście instytutów badawczych i PAN.	PMP musi spełniać w pełni wszystkie te kryteria. Reguła ta ma zastosowanie jedynie w kontekście instytutów badawczych i PAN.
<b>POL_2207</b>	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla pracownika zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie - instytut badawczy i PAN	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj, Pracownicy	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla pracownika zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie. Warunek zatrudnienia które może zostać oznaczony jako PMP musi spełniać w pełni wszystkie te kryteria. Reguła ta ma zastosowanie jedynie w kontekście instytutów badawczych i PAN.	Podstawowe miejsce pracy można określić tylko dla pracownika zatrudnionego na pełny etat w danym podmiocie. Warunek zatrudnienia które może zostać oznaczony jako PMP musi spełniać w pełni wszystkie te kryteria. Reguła ta ma zastosowanie jedynie w kontekście instytutów badawczych i PAN.
<b>POL_2253</b>	Podstawowe miejsce pracy można dodać jedynie: na uczelni w instytucie PAN w instytucie badawczym w międzynarodowy m instytucie naukowym	Błąd	Aktywna	Dodaj, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Podstawowe miejsce pracy można dodać jedynie: na uczelni w instytucie PAN w instytucie badawczym w międzynarodowym instytucie naukowym	Podstawowe miejsce pracy można dodać jedynie: na uczelni, w instytucie PAN, w instytucie badawczym, w międzynarodowym instytucie naukowym
<b>POL_2254</b>	Podstawowe miejsce pracy można istnieć jedynie:	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Koryguj,	Podstawowe miejsce pracy można istnieć jedynie: na uczelni w instytucie PAN	Podstawowe miejsce pracy można istnieć jedynie: na uczelni, w instytucie PAN, w instytucie badawczym, w

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	na uczelni w instytucie PAN w instytucie badawczym w międzynarodowy m instytucie naukowym			Pracownicy	w instytucie badawczym w międzynarodowym instytucie naukowym	międzynarodowym instytucie naukowym
<b>POL_2305</b>	Podany kierunek został usunięty	Błąd	Aktywna	prowadzone zajęcia, Pracownicy	Podany kierunek został usunięty i nie można prowadzić na nim zajęć	Podany kierunek został usunięty
<b>POL_2320</b>	Prowadzenie działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - niezbędne podanie wartości w przypadku użycia REST API/importu XML	Błąd	Aktywna	Dodaj, REST API, oświadczenie o dyscyplinie, import, Pracownicy	Podczas używania REST API/importu XML w przypadku oświadczenia zawierającego jedną dyscyplinę, wymagane jest podanie informacji dot. prowadzenia działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie. W przypadku oświadczenia zawierającego dwie dyscypliny, niezbędne jest podanie informacji dot. prowadzenia działalności naukowej w obydwu dyscyplinach.	Niezbędne jest podanie informacji dotyczącej prowadzenia działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie.
<b>POL_2321</b>	Prowadzenie działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie - niezbędne podanie wartości w przypadku użycia REST API/importu XML	Błąd	Aktywna	REST API, import, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Podczas używania REST API/importu XML w przypadku oświadczenia zawierającego jedną dyscyplinę, wymagane jest podanie informacji dot. ;prowadzenia działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie. W przypadku oświadczenia zawierającego dwie dyscypliny, niezbędne jest podanie informacji	Niezbędne jest podanie informacji dotyczącej prowadzenia działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					dot. prowadzenia działalności naukowej w obydwu dyscyplinach.	
<b>POL_2326</b>	Brak wszystkich wymaganych danych dla drugiej dyscypliny w przypadku użycia REST API/importu XML	Błąd	Aktywna	Dodaj, REST API, import, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Podczas używania REST API/importu XML w przypadku oświadczenia zawierającego dwie dyscypliny, wymagane jest podanie kodu drugiej dyscypliny oraz informacji dot. prowadzenia działalności naukowej we wskazanej dyscyplinie.	Brak wszystkich wymaganych danych dla drugiej dyscypliny.
<b>POL_2329</b>	Zmiana danych identyfikacyjnych - data obowiązywania zmiany nie może być sprzed roku 1900.	Błąd	Aktywna	Zmień, GUI, dane identyfikacyjne, Pracownicy	Data obowiązywania zmiany nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01.	Data obowiązywania zmiany nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01.
<b>POL_2330</b>	Zmiana danych osobowych - data obowiązywania zmiany nie może być sprzed roku 1900.	Błąd	Aktywna	dane osobowe, Zmień, GUI, Pracownicy	Data obowiązywania zmiany nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01.	Data obowiązywania zmiany nie może być wcześniejsza niż 1900-01-01.
<b>POL_2332</b>	W przypadku korekty daty zatrudnienia AKTUALNEGO, okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia, w ramach którego	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	W przypadku korekty daty zatrudnienia AKTUALNEGO, okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia, w ramach którego taka zgoda została udzielona.	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia, w ramach którego taka zgoda została udzielona.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	taka zgoda została udzielona.					
<b>POL_2333</b>	W przypadku korekty daty zatrudnienia ARCHIWALNEGO, okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia, w ramach którego taka zgoda została udzielona.	Błąd	Aktywna	zatrudnienie, Koryguj, Pracownicy	W przypadku korekty daty zatrudnienia ARCHIWALNEGO, okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia, w ramach którego taka zgoda została udzielona.	Okres obowiązywania zgody nie może wychodzić poza okres zatrudnienia, w ramach którego taka zgoda została udzielona.
<b>POL_2405</b>	W tytule naukowym jeśli podajemy całą dyscyplinę [zawierającą dane dziedziny], to nie potrzebujemy podawania oddzielnie informacji odnośnie dziedziny	Błąd	Aktywna	import, Pracownicy	W tytule naukowym jeśli podajemy całą dyscyplinę [zawierającą dane dziedziny], to nie potrzebujemy podawania oddzielnie informacji odnośnie dziedziny	W tytule naukowym jeśli podajemy całą dyscyplinę [zawierającą dane dziedziny], to nie potrzebujemy podawania oddzielnie informacji odnośnie dziedziny
<b>POL_2633</b>	Nie można złożyć dwóch oświadczeń na tę samą datę oświadczenia - oświadczenia aktualne - CŁ - dotyczy zatrudnień w jednym	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Nie można dodać dwóch oświadczeń na tę samą datę złożenia oświadczenia - dotyczy oświadczeń aktualnych w ramach zatrudnień w jednym podmiocie.  Dotyczy Sieci Łukasiewicz.	Nie można dodać dwóch oświadczeń na tę samą datę złożenia oświadczenia.



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	podmiocie.					
<b>POL_2634</b>	Nie można złożyć dwóch oświadczeń na tę samą datę oświadczenia - oświadczenia historyczne w ramach zatrudnień w jednym podmiocie - CŁ	Błąd	Aktywna	oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Nie można dodać dwóch oświadczeń na tę samą datę złożenia oświadczenia - dotyczy oświadczeń historycznych w ramach zatrudnień w jednym podmiocie.  Dotyczy Sieci Łukasiewicz.	Nie można dodać dwóch oświadczeń na tę samą datę złożenia oświadczenia.
<b>POL_2667</b>	Nie można wprowadzić oświadczenia o dyscyplinie po upływie 30 dni od dnia złożenia oświadczenia.	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Nie można wprowadzić oświadczenia o dyscyplinie po upływie 30 dni od dnia złożenia oświadczenia.  Nie dotyczy sieci Łukasiewicz.	Nie można wprowadzić oświadczenia o dyscyplinie po upływie 30 dni od dnia złożenia oświadczenia.
<b>POL_2668</b>	Nie można wprowadzić oświadczenia "N" po upływie 30 dni od dnia złożenia oświadczenia.	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, Pracownicy	Nie można wprowadzić oświadczenia "N" po upływie 30 dni od dnia złożenia oświadczenia.  Nie dotyczy sieci Łukasiewicz.	Nie można wprowadzić oświadczenia "N" po upływie 30 dni od dnia złożenia oświadczenia.
<b>POL_2669</b>	Pracownik o podanym ID nie został odnaleziony w podanym podmiocie - cofnięcie dyspensy dot. oświadczenia o dyscyplinie	Błąd	Aktywna	Dodaj, Dyspensa, REST API, import, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Gdy poprzez REST próbuję cofnąć dyspensę dla pracownika o podanym ID, a pracownik o podanym ID nie został odnaleziony w danym podmiocie, to nie mogę cofnąć dla niego dyspensy dot. oświadczenia o dyscyplinie	Pracownik o podanym ID nie został odnaleziony w danym podmiocie.
<b>POL_2670</b>	Dyspensa o	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Gdy poprzez REST próbuję cofnąć	Zgoda na korektę

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	podanym ID nie została odnaleziona w podmiocie - cofnięcie dyspensy dot. oświadczenia o dyscyplinie,			Dyspensa, REST API, oświadczenie o dyscyplinie, import, Koryguj, Pracownicy	dyspensę o podanym ID, a dyspensa o podanym ID nie została odnaleziona w danym podmiocie, to nie mogę cofnąć dyspensy dot. oświadczenia o dyscyplinie	oświadczenia lub dodanie oświadczenia po terminie o podanym ID nie została odnaleziona w podmiocie
<b>POL_2671</b>	Podane ID dyspensy nie odpowiada ID pracownika - cofnięcie dyspensy dot. oświadczenia o dyscyplinie	Błąd	Aktywna	Dodaj, Dyspensa, REST API, import, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	W danym podmiocie istnieje pracownik o podanym ID oraz dyspensa o podanym ID. Gdy próbuję cofnąć dyspensę poprzez REST, ale powyższe dane nie są ze sobą powiązane, wówczas cofnięcie dyspensy nie jest możliwe.	Podane ID zgody na korektę oświadczenia lub dodanie oświadczenia po terminie nie odpowiada ID pracownika.
<b>POL_2672</b>	Pracownik o podanym ID nie został odnaleziony w podanym podmiocie - cofnięcie dyspensy dot. oświadczenia o N	Błąd	Aktywna	Dodaj, Dyspensa, REST API, oświadczenie N, import, Pracownicy	Gdy poprzez REST próbuję cofnąć dyspensę dla pracownika o podanym ID, a pracownik o podanym ID nie został odnaleziony w danym podmiocie, to nie mogę cofnąć dla niego dyspensy dot. oświadczenia o N	Pracownik o podanym ID nie został odnaleziony w danym podmiocie.
<b>POL_2673</b>	Dyspensa o podanym ID nie została odnaleziona w podmiocie - cofnięcie dyspensy dot. oświadczenia o N	Błąd	Aktywna	Dodaj, Dyspensa, REST API, oświadczenie N, import, Koryguj, Pracownicy	Gdy poprzez REST próbuję cofnąć dyspensę o podanym ID, a dyspensa o podanym ID nie została odnaleziona w danym podmiocie, to nie mogę cofnąć dyspensy dot. oświadczenia o N	Zgoda na korektę oświadczenia lub dodanie oświadczenia po terminie o podanym ID nie została odnaleziona w podmiocie
<b>POL_2674</b>	Podane ID dyspensy nie	Błąd	Aktywna	Dodaj, Dyspensa,	W danym podmiocie istnieje pracownik o podanym ID oraz	Podane ID zgody na korektę oświadczenia lub dodanie

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	odpowiada ID pracownika - cofnięcie dyspensy dot. oświadczenia o N			REST API, oświadczenie N, import, Koryguj, Pracownicy	dyspensa o podanym ID. Gdy próbuję cofnąć dyspensę poprzez REST, ale powyższe dane nie są ze sobą powiązane, wówczas cofnięcie dyspensy nie jest możliwe.	oświadczenia po terminie nie odpowiada ID pracownika.
<b>POL_2772</b>	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie.  Niezależnie od ilości oświadczeń o dyscyplinach w danym czasie może być złożone tylko jedno oświadczenie N.  Oświadczenia N nie mogą zachodzić na siebie terminowo - także pomiędzy różnymi podmiotami.	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, zakończ oświadczenie N, Pracownicy	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie. Niezależnie od ilości oświadczeń o dyscyplinach w danym czasie może być złożone tylko jedno oświadczenie N. Oświadczenia N nie mogą zachodzić na siebie terminowo - także pomiędzy różnymi podmiotami.	Pracownik może złożyć tylko jedno oświadczenie N w danym czasie
<b>POL_2776</b>	Udział można zdefiniować tylko jako liczbę całkowitą o wartości 0, 25, 50, 75, 100	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, REST API, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Udział można zdefiniować tylko jako liczbę całkowitą o wartości 0, 25, 50, 75, 100 ;	Udział można zdefiniować tylko jako liczbę całkowitą o wartości 0, 25, 50, 75, 100
<b>POL_2777</b>	Udział można zdefiniować tylko	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy,	Udział można zdefiniować tylko jako liczbę całkowitą o wartości 0, 25, 50,	Udział można zdefiniować tylko jako liczbę całkowitą o

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	jako liczbę całkowitą o wartości 0, 25, 50, 75, 100			REST API, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	75, 100 ;	wartości 0, 25, 50, 75, 100
<b>POL_2778</b>	Wartości udziałów dla stanowisk naukowych muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, REST API, oświadczenie o dyscyplinie, szatkownica, Pracownicy	Wartości udziałów dla stanowisk naukowych muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Dla oświadczenia w dwóch dyscyplinach wartości mogą przyjmować wartości 25, 50 lub 75%. Dla oświadczeń w jednej dyscyplinie wartość musi być zawsze 100%. ; ;	Wartości udziałów dla stanowisk naukowych muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError}
<b>POL_2779</b>	Wartości udziałów dla stanowisk naukowych muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	Wartości udziałów dla stanowisk naukowych muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Dla oświadczenia w dwóch dyscyplinach wartości mogą przyjmować wartości 25, 50 lub 75%. Dla oświadczeń w jednej dyscyplinie wartość musi być zawsze 100%. ;	Wartości udziałów dla stanowisk naukowych muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError}
<b>POL_2780</b>	Podane wartości udziałów nie sumują się do 100%	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, REST API, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	Podane wartości udziałów nie sumują się do 100%. Jeśli podany udział w jednej z dyscyplin zawiera się w przedziale od 25 do 75 to druga dyscyplina musi dopełniać sumę obu udziałów do 100% i nie może być wartością 0%. ; Jeśli jedna z dyscyplin ma podane 0% to dopuszczalne wartości dla	Podane wartości udziałów nie sumują się do 100%

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
					drugiej dyscypliny to 0% lub 100%.	
POL_2781	Podane wartości udziałów nie sumują się do 100%	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, REST API, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Podane wartości udziałów nie sumują się do 100%. Jeśli podany udział w jednej z dyscyplin zawiera się w przedziale od 25 do 75 to druga dyscyplina musi dopełniać sumę obu udziałów do 100% i nie może być wartością 0%. ; Jeśli jedna z dyscyplin ma podane 0% to dopuszczalne wartości dla drugiej dyscypliny to 0% lub 100%.	Podane wartości udziałów nie sumują się do 100%
POL_2814	Podano zbędną definicję udziału w czasie pracy	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, import, Pracownicy	Podano zbędną definicję udziału w czasie pracy. W przypadku drugiej dyscypliny należy podać wartość udziału tylko w przypadku jeśli przy pierwszej dyscyplinie podany został udział z wartością 0.	Podano zbędną definicję udziału w czasie pracy
POL_2815	Data zmiany nie może być datą z przyszłości	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, GUI, Pracownicy	Data zmiany nie może być datą z przyszłości	Data zmiany nie może być datą z przyszłości
POL_2818	Data zmiany nie może być datą z przyszłości	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Data zmiany nie może być datą z przyszłości	Data zmiany nie może być datą z przyszłości
POL_2822	Pracownik ze	Błąd	Aktywna	udziały czasu	Pracownik ze stanowiskiem	Pracownik ze stanowiskiem

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100%. (stara reguła)			pracy, oświadczenie o dyscyplinie, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100% (stara reguła) Wartości w tym wypadku ograniczają się do: 25, 50, 75% - a w przypadku jednej oświadczonej dyscypliny zawsze 100%	nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (stara reguła)
<b>POL_2823</b>	Udziały czasu pracy pracowników nienaukowych którzy nie oświadczyli się do N muszą się sumować do 100% lub ich suma musi się równać 0%	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, szatkownica, Pracownicy	Udziały czasu pracy pracowników nienaukowych którzy nie oświadczyli się do N muszą się sumować do 100% lub ich suma musi się równać 0% W przypadku dwóch oświadczonych dyscyplin wartości udziałów mogą być 0, 25, 50, 75, 100% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny wartość udziału może być 0 lub 100%	Udziały czasu pracy pracowników nienaukowych którzy nie oświadczyli się do N muszą się sumować do 100% lub ich suma musi się równać 0%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError}
<b>POL_2824</b>	Udziały czasu pracy pracowników nienaukowych którzy nie oświadczyli się do N muszą się sumować do 100% lub ich suma musi się równać 0%	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	Udziały czasu pracy pracowników nienaukowych którzy nie oświadczyli się do N muszą się sumować do 100% lub ich suma musi się równać 0% W przypadku dwóch oświadczonych dyscyplin wartości udziałów mogą być 0, 25, 50, 75, 100% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny wartość udziału może być 0 lub 100%	Udziały czasu pracy pracowników nienaukowych którzy nie oświadczyli się do N muszą się sumować do 100% lub ich suma musi się równać 0%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError}
<b>POL_2829</b>	Stanowiska	Błąd	Aktywna	Dodaj,	Stanowiska naukowe wymagają	Stanowiska naukowe

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	naukowe wymagają definicji udziałów w dyscyplinie które muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%.			udziały czasu pracy, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	definicji udziałów w dyscyplinie które muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Dla oświadczenia w dwóch dyscyplinach wartości muszą przyjmować wartości 25, 50 lub 75%. Dla oświadczeń w jednej dyscyplinie wartość musi być zawsze 100%.	wymagają definicji udziałów w dyscyplinie które muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%.
<b>POL_2830</b>	Stanowiska naukowe wymagają definicji udziałów w dyscyplinie które muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%.	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	Stanowiska naukowe wymagają definicji udziałów w dyscyplinie które muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Dla oświadczenia w dwóch dyscyplinach wartości muszą przyjmować wartości 25, 50 lub 75%. Dla oświadczeń w jednej dyscyplinie wartość musi być zawsze 100%. ; ;	Stanowiska naukowe wymagają definicji udziałów w dyscyplinie które muszą być niezerowe oraz muszą się sumować do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError}
<b>POL_2833</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100%. (stara reguła)	Błąd	Aktywna	Dodaj, oświadczenie N, udziały czasu pracy, szatkownica, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100% (stara reguła) Wartości w tym wypadku ograniczają się do: 25, 50, 75% - a w przypadku jednej oświadczonej dyscypliny zawsze 100% ;	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (stara reguła)
<b>POL_2862</b>	Udziały czasu pracy muszą być	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu	Udziały czasu pracy muszą być podane dla całego okresu trwania	Udziały czasu pracy muszą być podane dla całego okresu

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	podane dla całego okresu trwania oświadczenia o reprezentacji dyscyplin			pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Pracownicy	oświadczenia o reprezentacji dyscyplin	trwania oświadczenia o reprezentacji dyscyplin
<b>POL_2863</b>	Udziały czasu pracy muszą być podane dla całego okresu trwania oświadczenia o reprezentacji dyscyplin	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Udziały czasu pracy muszą być podane dla całego okresu trwania oświadczenia o reprezentacji dyscyplin	Udziały czasu pracy muszą być podane dla całego okresu trwania oświadczenia o reprezentacji dyscyplin
<b>POL_2866</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100%. (stara reguła)	Błąd	Aktywna	oświadczenie N, udziały czasu pracy, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100% (stara reguła) Wartości w tym wypadku ograniczają się do: 25, 50, 75% - a w przypadku jednej oświadczonej dyscypliny zawsze 100%	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (stara reguła)
<b>POL_2870</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą być 25, 50, 75%	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (nowa reguła)



Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	sumujące się do 100%. (nowa reguła)				W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	
<b>POL_2871</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą być 25, 50, 75% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (nowa reguła)
<b>POL_2872</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, oświadczenie N, szatkownica, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą być 25, 50, 75% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (nowa reguła)
<b>POL_2873</b>	Pracownik ze stanowiskiem	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy,	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)			oświadczenie N, szatkownica, Koryguj, Pracownicy	musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą być 25, 50, 75% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (nowa reguła)
<b>POL_2874</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Usuń, szatkownica, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą być 25, 50, 75% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (nowa reguła)
<b>POL_2875</b>	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, szatkownica, Pracownicy, zakończ warunek	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. Błąd dotyczy okresu {periodWithError} (nowa

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)				być 25, 50, 75% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	reguła)
POL_2881	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)	Błąd	Aktywna	Dodaj, udziały czasu pracy, zatrudnienie, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła) W przypadku dwóch dyscyplin oświadczonych do N wartości mogą być 25, 50, 75% W przypadku jednej oświadczonej dyscypliny do N jej wartość musi wynosić zawsze 100% ;	Pracownik ze stanowiskiem nienaukowym, oświadczony do N musi mieć zarejestrowane niezerowe udziały czasu pracy dla oświadczonych do N dyscyplin sumujące się do 100%. (nowa reguła)
POL_2916	Nie można usunąć udziału po upłygnięciu 30 dni od daty obowiązywania udziału	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Nie można usunąć udziału po upłygnięciu 30 dni od daty obowiązywania udziału  Nie dotyczy sieci Łukasiewicz.	Nie można usunąć udziału po upłygnięciu 30 dni od daty obowiązywania udziału ({{participationDate}})
POL_2917	Nie można wprowadzić udziału po upłygnięciu 30 dni od daty obowiązywania udziału	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Nie można wprowadzić udziału po upłygnięciu 30 dni od daty obowiązywania udziału.  Nie dotyczy sieci Łukasiewicz.	Nie można wprowadzić udziału po upłygnięciu 30 dni od daty obowiązywania udziału.
POL_2918	Klucz naturalny nie wskazuje na unikalny stopień	Błąd	Aktywna	stopień naukowy doktora, import,	Klucz naturalny nie wskazuje na unikalny stopień naukowy - znaleziono więcej niż jeden rekord.	Klucz naturalny nie wskazuje na unikalny stopień naukowy, należy podać identyfikator.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
	naukowy.			Pracownicy		
POL_2923	Klucz naturalny nie wskazuje na unikalny tytuł naukowy	Błąd	Aktywna	tytuł naukowy, import, Pracownicy	Klucz naturalny nie wskazuje na unikalny tytuł naukowy - znaleziono więcej niż jeden rekord.	Klucz naturalny nie wskazuje na unikalny tytuł naukowy, należy podać identyfikator.
POL_2924	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na zgodę na dodatkowe zatrudnienie.	Błąd	Aktywna	import, Pracownicy, Zgoda na dodatkowe zatrudnienie	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na zgodę na dodatkowe zatrudnienie - znaleziono więcej niż jeden rekord.	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na zgodę na dodatkowe zatrudnienie, należy podać identyfikator.
POL_2925	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na wpis kompetencji.	Błąd	Aktywna	kompetencje, import, Pracownicy	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na wpis kompetencji - znaleziono więcej niż jeden rekord.	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na wpis kompetencji - należy podać identyfikator.
POL_2926	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na wpis warunków zatrudnienia.	Błąd	Aktywna	import, warunki zatrudnienia, Pracownicy	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na wpis warunków zatrudnienia - znaleziono więcej niż jeden rekord.	Klucz naturalny nie wskazuje jednoznacznie na wpis warunków zatrudnienia, należy podać identyfikator.
POL_2984	Imię osoby decyzyjnej nie może być puste.	Błąd	Aktywna	Pracownicy, covid19	Imię osoby decyzyjnej nie może być puste.	Imię osoby decyzyjnej nie może być puste.
POL_2985	Nazwisko osoby decyzyjnej nie może być puste.	Błąd	Aktywna	Pracownicy, covid19	Nazwisko osoby decyzyjnej nie może być puste.	Nazwisko osoby decyzyjnej nie może być puste.
POL_2986	Email osoby decyzyjnej nie może być puste.	Błąd	Aktywna	Pracownicy, covid19	Email osoby decyzyjnej nie może być puste.	Email osoby decyzyjnej nie może być puste.
POL_2987	Numer telefonu osoby decyzyjnej nie może być puste.	Błąd	Aktywna	covid19, Pracownicy	Numer telefonu osoby decyzyjnej nie może być puste.	Numer telefonu osoby decyzyjnej nie może być puste.

Numer reguły	Tytuł reguły	Typ reguły	Status reguły	Etykiety	Oficjalny opis	Komunikat dla użytkownika
POL_2989	Brak poprawnych wierszy do eksportu	Błąd	Aktywna	covid19, Pracownicy	Brak poprawnych wierszy do eksportu	Brak poprawnych wierszy do eksportu
POL_3033	Udział w czasie pracy dla oświadczeń w jednej dyscyplinie musi zawsze być określony na poziomie 0% lub 100%	Błąd	Aktywna	udziały czasu pracy, oświadczenie o dyscyplinie, Koryguj, Pracownicy	Udział w czasie pracy dla oświadczeń w jednej dyscyplinie musi zawsze być określony na poziomie 0% lub 100%	Udział w czasie pracy dla oświadczeń w jednej dyscyplinie musi zawsze być określony na poziomie 0% lub 100%