



OŚRODEK
PRZETWARZANIA
INFORMACJI
PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

SEIN

System Ewaluacji Dorobku Naukowego – założenia

Sebastian Fijałkowski

Warszawa 11.12.2019

Gdańsk 13.12.2019

Kraków 16.12.2019

Ewaluacja | Podstawy prawne



- Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- Ustawa z dnia 03 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- Rozporządzenie z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji działalności naukowej;
- Rozporządzenie z dnia 6 marca 2019 r. w sprawie danych przetwarzanych w Zintegrowanym Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on.



Szczegóły merytoryczne

- <http://konstytucjadlanauki.gov.pl/ewaluacja>
- <http://konstytucjadlanauki.gov.pl/szkolenia>

5EDN

Szczegóły merytoryczne



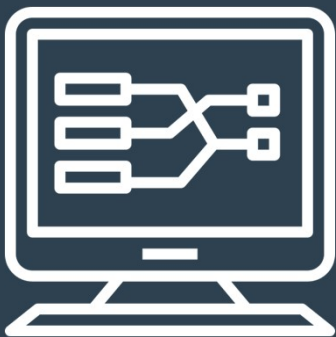
<https://konstytucjadlanauki.gov.pl/content/uploads/2019/03/ewaluacja-jakosci-dzialalnosci-naukowej-przewodnik20190305.pdf>

Schemat powiązań

- Wszystkie dane do systemu SEDN **będą zaciągane** z aplikacji POL-on i PBN. W systemie dane te nie będą edytowalne.
- Pierwsza ewaluacja obejmie lata 2017–2020



SEDN



SEDN

Cel:

Prezentacja danych

Ewaluacja

Przygotowanie do ewaluacji
Złożenie wszystkich oświadczeń

do 31 stycznia

Proces ewaluacji
Prace po stronie KEN

marzec

Ewaluacja | Założenia



Ewaluację przeprowadza Komisja Ewaluacji Nauki w ramach dyscypliny

- Według stanu **na dzień 31 grudnia roku** poprzedzającego rok przeprowadzenia ewaluacji. W ewaluowanym pomioce musi być zatrudnionych **co najmniej 12 pracowników** prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy związanej z prowadzeniem działalności naukowej w tej dyscyplinie).

Ewaluacja | Założenia



Oceniane będą **osiągnięcia wszystkich pracowników prowadzących działalność naukową** w ewaluowanej dyscyplinie, którzy:

- złożyli oświadczenie upoważniające dany podmiot do wykazania tych osiągnięć w ramach poszczególnych dyscyplin;
- zostali **zaliczeni do liczby N** w danej dyscyplinie naukowej;
- w okresie objętym ewaluacją **odbywali kształcenie w szkole doktorskiej** prowadzonej przez ewaluowany podmiot i **przygotowywali rozprawę doktorską** w dyscyplinie naukowej albo w dziedzinie nauki, do której należy dana dyscyplina naukowa;
- **nie zostali zaliczeni do liczby N** w danej dyscyplinie naukowej, ale **prowadzili działalność naukową** w ramach tej dyscypliny i **byli zatrudnieni** w okresie objętym ewaluacją w ewaluowanym podmiocie: **na stanowisku naukowym, badawczym albo innym**, na podstawie umowy o pracę, w sposób ciągły, przez co najmniej 12 miesięcy.

Ewaluacja | Założenia

3.



wszystkie



4 najlepsze

- Wprowadzenie limitu osiągnięć.
- Do ewaluacji zgłaszane będą **od 1 do 4 najlepszych osiągnięć (w przeliczeniu na udziały) per człowiek**

Ewaluacja | Rodzaje

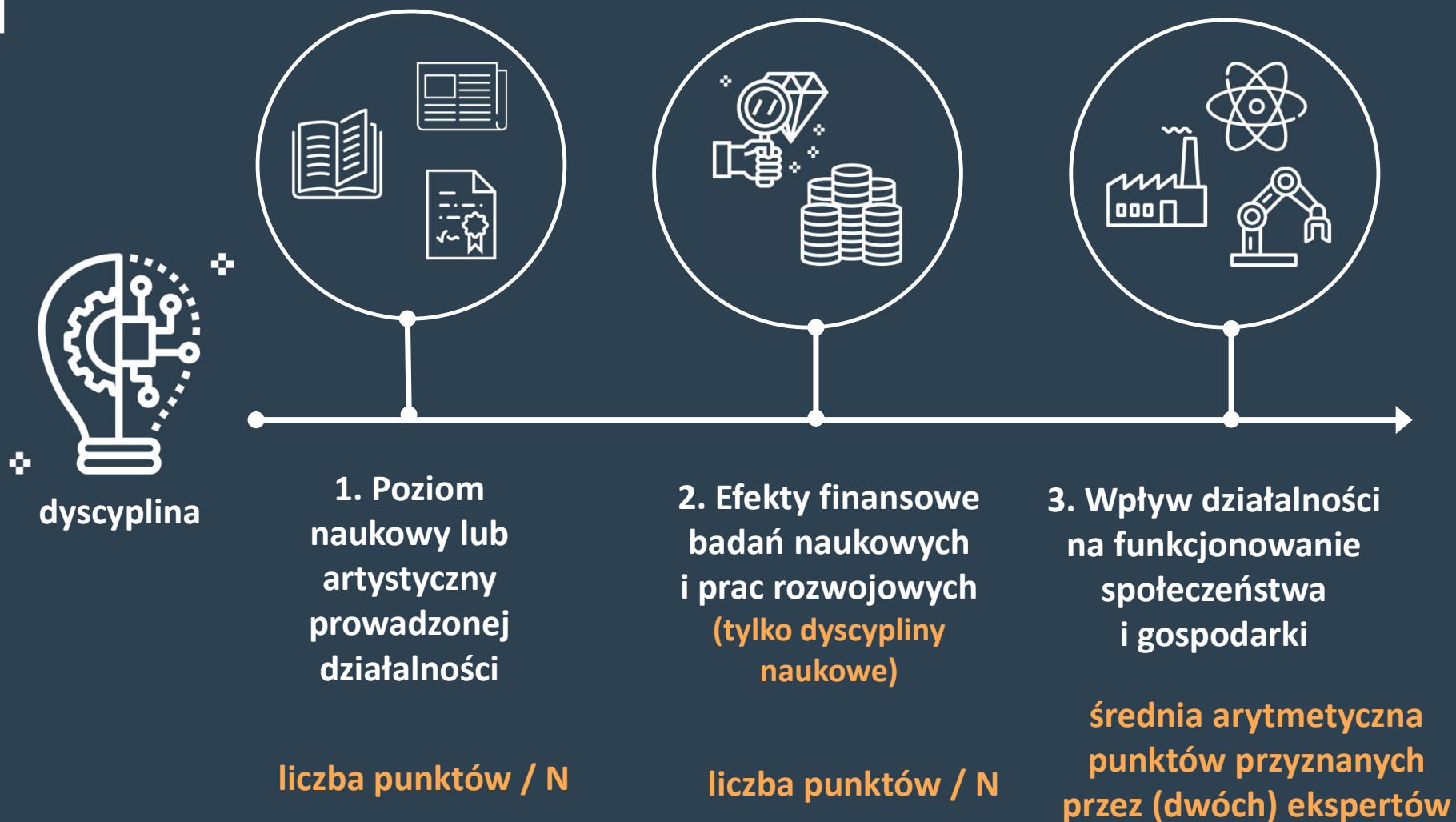
Obowiązkowa

- Uczelnia akademicka
- Federacja
- Instytut PAN
- Instytut międzynarodowy

„Na wniosek”

- Uczelnia zawodowa
 - Instytut badawczy
 - Inne podmioty prowadzące głównie działalność naukową w sposób samodzielny i ciągły
- Wniosek składa się w terminie **do dnia 30 września** ostatniego roku objętego ewaluacją.

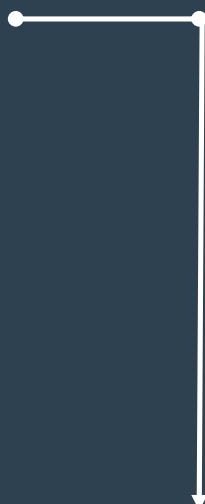
Kryteria oceny



Założenia wstępne | Praca w systemie (plany)



INST_ADM



Dostęp do systemu będzie prawdopodobnie angażował administratorów POL-on

- Pracownik jednostki z rolą INST_ADM będzie posiadał uprawnienia zakładania kont i nadawania ról innym użytkownikom

Obok roli **Administradora SEDN** pojawi się **rola Koordynatora** (per dyscyplina)

- Koordynator będzie posiadał uprawnienia podglądu danych bez możliwości ich zatwierdzania
- Zatwierdzanie danych będzie dostępne wyłącznie dla Kierownika jednostki ewaluowanej

Ponadto w planach

- logowanie się do systemu przez MCL

Założenia wstępne | Prezentacja danych (plany)



System będzie prezentował przy każdym pracowniku:

- Zaliczenie lub niezaliczenie do N (wartość = 0 przy niezaliczonym pracowniku)
- Wartość N w każdym roku objętym ewaluacją (ogólną i w dyscyplinach)
- Wartość slotów każdego pracownika (prawdopodobnie ogólną i na lata)
- Dorobek pod kątem ewaluacji (a nie cały!)
- Podział dorobku
- Powiązanie z osiągnięciami przypisanymi do ewaluacji



System umożliwi filtrowanie danych per:

- ✓ człowiek
- ✓ podmiot (jednostka)
- ✓ dyscyplina
- ✓ zaliczone lub niezaliczone...

Ponadto system pokaże:

- konflikty oświadczeń
- pracowników bez oświadczeń
- pracowników bez publikacji, itp...

Ewaluacja | Dane w Zintegrowanej Sieci Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym



Osoba zatrudniona

Składa :

1. Oświadczenie o dziedzinach i dyscyplinach, w których dana osoba prowadzi działalność naukową lub bierze udział w prowadzeniu działalności naukowej; max. 2 dyscypliny we wszystkich miejscach zatrudnienia (Ustawa art. 343 ust. 7);
2. Oświadczenie upoważniające do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w ramach danej dyscypliny (Ustawa art. 265 ust. 5) (max. 1 podmiot);
3. Oświadczenie upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika w ramach wskazanych przez niego dyscyplin (Ustawa art. 265 ust. 13).

Ewaluacja | Dane w Zintegrowanej Sieci Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym



Kierownik
ewaluowanego
podmiotu

Składa:

- oświadczenie o wprowadzeniu do systemu POL-on informacji niezbędnych do przeprowadzenia ewaluacji w dyscyplinach naukowych i artystycznych (w ramach których podmiot ten prowadzi działalność naukową);
- oświadczenie o zgodności ze stanem faktycznym i dokumentacją dostępną w tym podmiocie wszystkich informacji zawartych w systemie POL-on oraz dołączonych do nich elektronicznych kopiach dokumentów. (§ 2.3. Rozporządzenia)

W przypadku prowadzenia badań na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa, objętych ochroną informacji niejawnych, może złożyć

- wniosek o przeprowadzenie ewaluacji (Tryb i warunki § 29–32 Rozporządzenia)

Ewaluacja | Dane w POL-on



Kierownik
ewaluowanego
podmiotu

Określa:

- warunki zatrudnienia (między innymi: wymiar czasu pracy i stanowisko)
- udział czasu pracy związanej z prowadzeniem działalności naukowej w poszczególnych dyscyplinach (%)

Harmonogram i schemat pracy

KIEROWNIK

PRZYGOTOWANIE DO EWALUACJI



SEDN

SEDN



SEDN

Planowane terminy:

Wersja demonstracyjna

październik 2020

Wersja produkcyjna

luty 2021

Dziękuję za uwagę!